

Actions de qualification et de requalification des salariés et des demandeurs d'emploi

Article 3.2

## Opérations programmées

### SOCLES DE CONNAISSANCES ET DE COMPÉTENCES DE BASE

Favoriser l'accès des salariés à des actions de formation contribuant à l'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences de base.

08 Juillet 2014

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

Organisme bénéficiaire	Prévisionnel pour la prise en charge du FPSPP
AFDAS	77 398 €
AGEFOS PME	1 837 318 €
CONSTRUCTYS	195 422 €
FAF TT	250 752 €
FAFIH	101 237 €
FAFSEA	58 138 €
FORCO	927 646 €
OPCA TRANSPORTS	60 981 €
OPCAIM	2 008 983 €
OPCALIA	992 410 €
UNIFORMATION	1 114 128 €
OPCA 3+	50 000 €
OPCALIM	272 713 €
AQUITAINE	35 899 €
BRETAGNE	107 475 €
ILE DE France	1 394 231 €
NPDC	239 804 €
RHÔNE ALPES	275 455 €
<b>TOTAUX</b>	<b>10 000 000 €</b>

*Ces budgets concernent la maquette financière 2014 de la Convention cadre du 12 Février 2013.*

**AFDAS**

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

## FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

### Résumé

Le positionnement de l'AFDAS sur l'appel à projets Socle 2013 se situe dans une logique de continuité des actions mises en place lors de l'opération Socle 2010 qui ont permis, sur un plan quantitatif, d'accompagner 725 salariés (soit près de 80% de l'objectif visé) et, sur un plan qualitatif, d'enclencher une dynamique sur ce sujet auprès des entreprises des secteurs regroupés au sein de l'AFDAS.

Les secteurs d'activités de la culture, de la communication, des médias, des loisirs doivent faire face à des évolutions majeures dans leur environnement sur le plan technologique, économique, juridique.

Au regard de ce contexte de changement, l'AFDAS souhaite poursuivre les actions initiées les années précédentes et de nouveau répondre à l'appel à projet proposé par le FPSPP pour favoriser l'accès des salariés des secteurs de la culture, de la communication, des médias, des loisirs à des actions de formation contribuant à l'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences de base, en vue de mieux sécuriser leurs parcours professionnels.

### Résultats attendus

Nombre total de participants : 103

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 30 soit 29%

Nombre de séniors : 49 soit 48%

Nombre de salariés issus des TPE : 30 soit 29%

Durée moyenne d'une action de formation : 140 heures

Coût horaire moyen : 30€

## AGEFOS PME

Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

Dans le cadre de la présente opération, AGEFOS PME souhaite mettre en place un plan d'action d'envergure pour contribuer à la sécurisation des parcours professionnels des salariés les plus fragilisés ne maîtrisant pas les savoirs généraux et appliqués de degré 3 tels que définis dans le Référentiel des Compétences Clés en Situation Professionnelle (RCCSP) de l'ANLCI.

Ainsi, c'est en s'appuyant sur ses expériences précédentes et dans la continuité du projet initié dans le cadre de l'appel à projets « Socle commun de connaissances et de compétences » lancé en 2010 qu'AGEFOS se positionne sur ce nouvel appel à projet « Socle de connaissances et de compétences de base », son l'objectif étant de permettre l'augmentation du nombre de salariés maîtrisant les compétences de degrés 3 dans tous les contextes professionnels.

AGEFOS PME prévoit également de poursuivre sa réflexion sur les compétences transversales et de sécurisation des parcours, et de la concrétiser par des travaux d'ingénierie.

Le phasage prévu est le suivant :

- information et sensibilisation des acteurs : branches professionnelles, entreprises, salariés, partenaires techniques et institutionnels, aux plans national et territorial;
- mise en œuvre des actions de formation;
- pilotage, coordination et évaluation de l'ensemble du projet.

#### Résultats attendus

Nombre de participants total : 12 075

Nombre de participants de moins de 30 ans : 2 544 soit 21%

Nombre de participants seniors : 4 207 soit 35%

Nombre de participants issus de TPE : 2 370 soit 20%

Durée moyenne d'une action de formation : 50 heures

Coût horaire moyen : 20€

## CONSTRUCTYS

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

L'opération s'inscrit dans la continuité du projet 2010-2012.

Elle doit permettre à 863 salariés de consolider leur parcours professionnel en acquérant un socle de connaissances et de compétences de base qui leur permettra de mieux faire face aux mutations économiques.

Les actions de formation prévues visent uniquement des salariés de niveau de qualification IV et infra. Les formations seront collectives (en majorité) ou individuelles.

Elles seront financées au titre du Plan de formation et s'inscriront dans le degré 3 du référentiel de l'ANLCI ainsi que dans le niveau A du cadre européen de référence pour l'apprentissage des langues.

#### Résultats attendus

Nombre de participants total : 863

Nombre de participants de moins de 30 ans : 240 soit 28%

Nombre de participants seniors : 246 soit 29%

Nombre de participants issus de TPE : 3

Durée moyenne d'une action de formation : 80 heures

Coût horaire moyen : 30€

**FAF TT**

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

## FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

### Résumé

Dans la continuité du projet Langue et Compétences initié en 2010 dans le cadre de l'appel à projet Socle 2010 et dans une démarche complémentaire de celle adoptée pour le projet Illettrisme, le FAF TT souhaite accompagner les intérimaires dans l'acquisition et la consolidation des compétences relevant du degré 3 du référentiel de l'ANLCI et/ou du niveau A du cadre européen de référence en langues, dans une démarche centrée sur l'individu. 390 intérimaires sont visés par le présent projet.

### Résultats attendus

Nombre total de participants : 390  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 145 soit 37%  
Nombre de seniors : 96 soit 25%  
Nombre de salariés issus des TPE : 58 soit 26%  
Durée moyenne d'une action de formation : 182 heures  
Coût horaire moyen : 32€

## FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

### Résumé

L'opération vise des actions de formation ayant pour objectif l'acquisition du socle de connaissances et de compétences de base tel que défini dans le référentiel RCCSP de l'ANLCI ou le niveau A du cadre européen de référence en langue.

L'opération est ouverte à tout type de public éligible à l'appel à projet Socle, mais vise principalement des publics de niveau V et infra. Ces 385 actions de formation ont pour objectif de sécuriser le parcours professionnel de salariés fragilisés, par l'acquisition de compétences de base

### Résultats attendus

Nombre de participants total : 385

Nombre de participants de moins de 30 ans : 40 soit 10%

Nombre de participants de plus de 45 ans : 150 soit 39%

Nombre de participants issus de TPE : 103 soit 27%

Durée moyenne d'une action de formation : 40 heures

Coût horaire moyen : 30€

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

Selon les données nationales de source de la Caisse Centrale de la Mutualité Sociale Agricole 2011 les moins de 25 ans et les plus de 45 ans représentent les 2/3 de la population des salariés agricoles avec un niveau de formation et de qualification faibles.

Dans un contexte d'évolution constante des métiers de l'agriculture, l'accumulation de retards et de déficiences dans la maîtrise des connaissances de base pénalise lourdement les salariés sur le plan professionnel.

Ainsi, après avoir identifié les compétences qui résultent de la combinaison de différents savoirs et ressources mobilisés en situations professionnelles, le FAFSEA a pour objectif de former 430 bénéficiaires. Il s'agira uniquement de salariés ayant un niveau V ou infra afin de leur permettre d'acquérir les connaissances de base transférables pour favoriser leur évolution professionnelle et sécuriser leur parcours professionnels.

#### Résultats attendus

Nombre total de participants : 430

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 108 soit 25%

Nombre de seniors : 237 soit 55%

Nombre de salariés issus des TPE : 151 soit 35%

Durée moyenne d'une action de formation : 100 heures

Coût horaire moyen : 27€



**FORCO**

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

## FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

### Résumé

L'objectif de l'opération est de contribuer à la sécurisation des parcours professionnels de salariés de bas niveaux de qualification, et par conséquent de favoriser leur accès à des actions de formation contribuant à l'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences de base. Le FORCO souhaite donc maintenir et faire évoluer dans l'emploi les salariés les plus fragiles.

Cette opération s'inscrit dans la continuité des actions menées ces trois dernières années consacrées à la sensibilisation et à l'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences de base.

### Résultats attendus

Nombre total de participants : 6 031  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 899 soit 15%  
Nombre de seniors : 1 165 soit 19%  
Nombre de salariés issus des TPE : 1 000 soit 17%  
Durée moyenne d'une action de formation : 40 heures  
Coût horaire moyen : 22,50€

## OPCA TRANSPORTS

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

Par la mise en œuvre de cette opération, l'OPCA TRANSPORTS souhaite contribuer à la sécurisation des parcours professionnels des salariés de bas niveau de qualification en leur permettant d'acquérir une maîtrise suffisante des savoirs fondamentaux de degrés 3 et 4 du Référentiel des Compétences Clés en Situation Professionnelle de l'ANLCI et les compétences clés identifiées dans des référentiels métier reconnus par les branches.

Cette opération s'inscrit dans la continuité des actions menées depuis deux ans consacrées à la sensibilisation et à l'acquisition des connaissances et de compétences de base.

#### Résultats attendus

Nombre total de participants : 381  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 67 soit 18%  
Nombre de salariés seniors (45 ans et +) : 84 soit 22%  
Nombre de salariés issus des TPE : 63 soit 17%  
Durée moyenne d'une action de formation : 54 heures  
Coût horaire moyen : 25€

## OPCAIM

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

Fort de son expérience depuis 2010, l'OPCAIM se repositionne sur l'appel à projets Socle de connaissances et compétences 2013.

Plusieurs raisons justifient le positionnement de l'OPCAIM sur cet appel à projets :

- Les secteurs les plus touchés par la crise sont ceux notamment liés à la production automobile et à la transformation des métaux. Une proportion importante de salariés va devoir faire face à une mobilité soit externe, soit interne. L'enjeu devient de sécuriser les parcours, notamment en visant pour un public large, de disposer et d'actualiser un socle de connaissances et de compétences favorisant son évolution professionnelle.
  - Les marchés des entreprises de la métallurgie se situent tous à l'échelle mondiale. Ainsi, à tous les niveaux de l'entreprise, la maîtrise d'une langue étrangère constitue parfois un enjeu de formation des salariés. Egalement, des entreprises se fournissent à l'international et multiplient les contacts en langue étrangère à l'écrit comme à l'oral.
  - Certains secteurs de la branche sont en situation de croissance et de développement, notamment dans le secteur aéronautique. Les recrutements seront donc importants. Les salariés entrants devront, dans certains cas, être formés sur des compétences métiers, mais aussi sur les premiers niveaux d'anglais.
- Au total, les axes de l'appel à projet sont répartis de façon égale, un tiers des participants pour chaque axe : langues étrangères, RCCSP niveau 3 et socle de branche.

#### Résultats attendus

Nombre total de participants : 1 803

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 265 soit 15%

Nombre de seniors : 682 soit 38%

Nombre de salariés issus des TPE : 469 soit 26%

Durée moyenne d'une action de formation : 254 heures.

Coût horaire moyen : 25€

## OPCALIA

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

OPCALIA s'engage depuis 2006 dans la lutte contre l'illettrisme et le développement des compétences de base. En 2009, OPCALIA a lancé la démarche « 1001 Lettres ». Cette démarche s'est construite parallèlement au déploiement des actions nationales d'OPCALIA en réponse à l'appel à projets du Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels (FPSPP) « Socle 2010-2012 ». En janvier 2012, l'OPCA a été rejoint par le FAF Propreté, le FORTHAC et l'OPCA EFP qui ont également mis en œuvre le projet « Socle 2010-2012 ».

OPCALIA se fixe pour objectif de financer 2 527 parcours de formation visant la remise à niveau, l'apprentissage des savoirs de base liés au contexte professionnel c'est-à-dire l'acquisition du socle de compétences et de connaissances nécessaires au maintien dans l'emploi des salariés, des publics fragilisés au regard du contexte socio-économique. Son engagement s'orientera autour du soutien aux TPE et aux DOM ainsi que l'accompagnement de publics prioritaires (salariés de moins de 30 ans ou de plus de 45 ans et les salariés de bas niveaux de qualification).

#### Résultats attendus

Nombre de participants total : 2 527

Nombre de participants de moins de 30 ans : 759 soit 30%

Nombre de participants seniors : 506 soit 20%

Nombre de participants issus de TPE : 719 soit 28%

Durée moyenne d'une action de formation : 70 heures

Coût horaire moyen : 28,50€

# UNIFORMATION

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

## FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

### Résumé

Depuis plus de 10 ans, UNIFORMATION mobilise ses adhérents et partenaires sur la sécurisation des parcours professionnels et dès 1999 la lutte contre l'illettrisme et l'acquisition des savoirs de base s'est inscrite comme une de ses priorités politiques. Les adhérents du secteur de l'économie sociale emploient un grand nombre de salariés sans qualification ou de faible niveau de qualification (plus de 50% ont un niveau V ou infra V), particulièrement vulnérables sur le marché du travail.

Suite à ce constat, UNIFORMATION souhaite se repositionner sur l'opération SOCLE. Par cette opération le porteur souhaite contribuer à :

- réduire les inégalités d'accès à la qualification et à la formation ;
- accroître l'employabilité et l'autonomie des salariés les plus fragilisés ne maîtrisant pas les savoirs de base ;
- agir en prévention de situations susceptibles de fragiliser et marginaliser ce public en situation de tensions économiques.

### Résultats attendus

Nombre de participants total : 2 891

Nombre de participants de moins de 30 ans : 288 soit 10%

Nombre de participants seniors : 1 738 soit 60%

Nombre de participants issus de TPE : 840 soit 29%

Durée moyenne d'une action de formation : 100 heures

Coût horaire moyen : 15€

## OPCA 3+

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

La problématique des salariés relevant d'OPCA 3+ va bien au-delà de l'acquisition des savoirs de base. En effet, au cours du déploiement du dispositif Compétences Fondamentales Professionnelles (CFP) 2010-2013, l'OPCA a observé que le besoin des entreprises concernait également l'acquisition et la maîtrise du français.

Le positionnement sur la démarche Illettrisme ne permettant pas de répondre à l'ensemble des besoins des entreprises puisque la question du Français Langue étrangère et l'alphabétisation font partie des problématiques courantes des secteurs industriels.

Dans une volonté de non stigmatisation, l'OPCA 3+ souhaite donc faire évoluer la démarche CFP historique vers deux dispositifs complémentaires : Illettrisme et Socles de connaissances et de compétences de base.

La présente opération vise à permettre l'acquisition du français par les salariés de faible niveau de qualification qui sont les plus fragilisés sur le marché de l'emploi, et agir pour la sécurisation de leur parcours professionnel.

60 salariés de niveau V et infra des entreprises adhérentes d'OPCA 3+ sur le territoire métropolitain sont ciblés au titre de l'opération.

OPCA 3+ souhaite mettre en place des formations collectives et/ou individuelles.

Les formations éligibles ciblent les niveaux A1 (niveau introductif ou de découverte) et A2 (intermédiaire ou usuel) en français du cadre européen de référence en langues, afin de permettre aux bénéficiaires de disposer d'un niveau en français élémentaire, indispensable en situation de travail, et qui correspond à un niveau atteint en fin de scolarité obligatoire en langues étrangères.

Les actions de formation seront contextualisées aux situations de travail.

#### Résultats attendus

Nombre de participants total : 60

Nombre de participants de moins de 30 ans : 2 soit 3%

Nombre de participants seniors : 12 soit 20%

Nombre de participants issus d'entreprises de moins de 20 salariés : 18 soit 30%

Durée moyenne d'une action de formation : 95 heures

Coût horaire d'une action de formation : 43€

## OPCALIM

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

Le projet d'OPCALIM s'inscrit dans la continuité des actions engagées depuis 1990 pour l'acquisition des savoirs fondamentaux, notamment dans une dynamique de lutte contre l'illettrisme qui concerne 15% des salariés du secteur des industries alimentaires dont 50% sont des seniors. L'opération traduit la volonté du secteur des industries alimentaires de contribuer à la sécurisation des parcours professionnels des publics menacés par les évolutions importantes que connaissent les entreprises.

En 2008, l'OPCALIM a expérimenté un nouveau dispositif, intitulé MSF « Maîtrise des Savoirs Fondamentaux » dont l'objectif est de développer une démarche centrée sur le contexte professionnel.

672 stagiaires ont bénéficié de formations MSF depuis 2010. L'action, qui s'est poursuivie en 2013 dans le cadre de l'appel à projet Illettrisme, a permis de soutenir les formations visant l'acquisition du degré 1 et 2 du référentiel pour 474 stagiaires.

Ainsi, par le biais du projet SOCLE 2014, OPCALIM souhaite accompagner le parcours de 600 salariés de niveau V et infra issus des industries alimentaires dans l'acquisition d'un socle de compétences et de connaissances de base.

#### Résultats attendus

Nombre de participants total : 600

Nombre de participants de moins de 30 ans : 100 soit 17%

Nombre de participants seniors : 280 soit 47%

Nombre de participants issus d'entreprises de moins de 20 salariés : 15 soit 3%

Durée moyenne d'une action de formation : 70 heures

Coût horaire d'une action de formation : 35€

## AQUITAINE

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

Le FONGECIF AQUITAINE se positionne pour la première fois sur le projet « socle de connaissances et de compétences de base ».

Cette opération devrait permettre à 20 salariés en CDI une remise à niveau par une action de formation qui relèvera :

- du degré 3 du Référentiel de Compétences Clés en Situation Professionnelle de l'ANLCI (RCCSP) ;
- du niveau A du cadre européen de référence pour les formations en langues étrangères.

Les formations seront individualisées et d'une durée de 300 heures en moyenne. Elles s'effectueront dans le cadre d'une demande de CIF ou de formation en dehors du temps de travail.

L'opération se réalisera sur deux ans (2013-2014)..

#### Résultats attendus

Nombre total de participants : 20

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 4 soit 20%

Nombre de participants seniors : 8 soit 40%

Nombre de salariés issus des TPE : 12 soit 60%

Durée moyenne d'une action de formation : 300 heures

Coût horaire moyen : 33€



## BRETAGNE

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

Face à un contexte économique exigeant, l'accroissement de la mobilité professionnelle subie ou choisie, et la complexification des organisations du travail, le FONGECIF BRETAGNE souhaite poursuivre les actions menées visant à développer un socle de connaissances et de compétences transférables pour les salariés peu qualifiés bretons. Dans la continuité du projet « Socle de compétences 2010-2012 » et en complémentarité avec l'appel à projet Illettrisme 2013, le présent projet vise à sécuriser les parcours professionnels de 60 participants par l'acquisition des savoirs relevant du degré 3 du référentiel des compétences clés en situation professionnelle (RCCSP) ou du niveau A du cadre européen de référence en langues étrangères.

#### Résultats attendus

Nombre total de participants : 60  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 8 soit 13%  
Nombre de participants seniors : 19 soit 32%  
Nombre de salariés issus des TPE : 10 soit 17%  
Durée moyenne d'une action de formation : 400 heures.  
Coût horaire moyen : 14€

## ILE DE FRANCE

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

Pour le FONGECIF ILE DE FRANCE, l'acquisition des savoirs de base doit permettre de favoriser l'intégration sur le marché du travail, tout en offrant la possibilité ensuite aux salariés d'évoluer vers une formation certifiante et reconnue, permettant de sécuriser les parcours de ces publics particulièrement en difficulté. Le projet concerne uniquement les publics de plus bas niveaux de qualification initiale. Les CIF financés pour l'acquisition des savoirs de base dans le cadre de cet appel à projets seront la plupart du temps une porte d'entrée vers une seconde formation financée par le FONGECIF ILE DE FRANCE. Une partie de ces publics pourra bénéficier d'une prestation d'accompagnement personnalisé qui permettra aux salariés considérés de mener à bien la construction et la réalisation d'un projet professionnel cohérent et adapté.

#### Résultats attendus

Nombre total de participants : 430  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 58 soit 13%  
Nombre de participants seniors : 108 soit 25%  
Nombre de salariés issus des TPE : 93 soit 22%  
Durée moyenne d'une action de formation : 400 heures  
Coût horaire moyen : 10€

## NORD PAS DE CALAIS

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

Le projet du FONGECIF NPDC s'inscrit dans la continuité des actions engagées dans le cadre de l'opération Socle de 2010 et du Pacte Régional de continuité professionnelle. Il s'appuie sur le référentiel Socle de compétences pour la continuité professionnelle (SCCP) réalisé à partir du Référentiel de l'ANLCI et sur le réseau d'OF constitué dans le cadre de l'expérimentation qui s'est achevée fin 2012.

Ainsi, dans une démarche complémentaire de celle présentée dans le cadre du projet « Illettrisme », le FONGECIF s'engage à favoriser l'accès des participants de niveau IV et infra à des formations répondant au degré 3 du référentiel SCCCPC ou au niveau A du cadre européen de référence en langues.

#### Résultats attendus

Nombre total de participants : 112

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 18 soit 16%

Nombre de participants seniors : 38 soit 34%

Nombre de salariés issus des TPE : 24 soit 21%

Durée moyenne d'une action de formation : 200 heures.

Coût horaire moyen : 35€

## RHONE ALPES

*Convention-cadre du 12 février 2013  
SOCLE*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

Le FONGECIF RHONE ALPES se positionne pour la première fois sur le projet Socle. Afin de monter cette opération, il s'est appuyé sur les demandes traitées entre 2010 et 2013 en lien avec le présent appel à projets. Il a analysé le public à l'initiative de ces demandes, le type de formation demandé, les moyens appropriés pour les accompagner.

#### Résultats attendus

Nombre total de participants : 57  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 9 soit 16%  
Nombre de participants seniors : 14 soit 25%  
Nombre de salariés issus des TPE : 12 soit 21%  
Durée moyenne d'une action de formation : 369 heures.  
Coût horaire moyen : 33€