

Actions de qualification et de requalification des salariés et des demandeurs d'emploi

Article 3.1

## Opérations programmées

### POE COLLECTIVE 2013

Favoriser l'accès des demandeurs d'emploi à des actions de formation dans le cadre de la Préparation  
Opérationnelle à l'Emploi Collective

28 mars 2014

*Convention-cadre du 12 février 2013 – POEC*

Organisme bénéficiaire	Montant programmé au 28 mars 2014 (suite à la LCS)
AFDAS	37 067 €
AGEFOS PME	8 912 371 €
ANFA AUTO	639 827 €
CONSTRUCTYS	3 559 628 €
FAFIH	527 817 €
FAFIEC	198 393 €
FAFSEA	449 919 €
FAF TT	1 596 366 €
FORCO	8 172 660 €
OPCA BAIA	212 225 €
OPCA DEFI	489 940 €
OPCAIM	5 808 766 €
OPCALIA	3 484 461 €
OPCALIM	615 969 €
OPCA TRANSPORTS	2 738 840 €
UNIFAF	86 402 €
UNIFORMATION	1 171 071 €
<b>TOTAUX</b>	<b>38 701 721 €</b>

*Ces budgets concernent la maquette financière 2013 de la Convention cadre du 12 Février 2013.*

**AFDAS**

*Convention-cadre du 12 février 2013  
POEC*

## FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

### Résumé

AFDAS se positionne pour la première fois sur ce dispositif.

L'objectif de cette nouvelle opération est de faciliter la formation et l'intégration des demandeurs d'emplois dans les secteurs des Espaces de loisir, du Spectacle vivant et de l'Audiovisuel.

Une attention particulière sera donnée aux demandeurs d'emplois les plus jeunes pour favoriser leur accès à l'emploi et à l'acquisition d'une qualification professionnelle reconnue dans les secteurs d'activité identifiés. L'AFDAS se propose ainsi de mettre en place 199 POE.

### Résultats attendus

Nombre de participants : 199

Période de réalisation : 1er janvier 2013 - 31 décembre 2014

Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 51

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 26

Durée moyenne d'une action de formation : 59 heures

## AGEFOS PME

*Convention-cadre du 12 février 2013  
POEC*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

A travers le présent appel à projets, l'AGEFOS souhaite poursuivre l'action commencée en 2012 et permettre à des demandeurs d'emplois de réaliser un parcours de formation dans le cadre d'une POE collective, correspondant à des besoins en qualifications identifiés par AGEFOS PME et validés par son Conseil d'Administration ou un accord de branche adhérente à l'OPCA. L'intervention d'AGEFOS vise à répondre à des besoins avérés dans les entreprises. Dans le cadre de cette nouvelle opération, les antennes régionales d'AGEFOS auront comme objectif de cibler les actions offrant les meilleures perspectives de recrutement. Le principal critère de réussite des actions sera le taux de sortie positive des stagiaires.

#### Résultats attendus

Nombre de participants : 9 154  
Période de réalisation : 1er janvier 2013 – 31 décembre 2015  
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 4 301  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 3 234  
Durée moyenne d'une action de formation : 241 heures.

## ANFA AUTO

*Convention-cadre du 12 février 2013  
POEC*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

En 2013, l'ANFA se positionne pour la première fois sur l'appel à projets POEC lancé par le FPSPP. Toutefois, l'OPCA a déjà expérimenté le dispositif en 2012 sur ses fonds propres, dans deux secteurs d'activités (mécanique en service rapide et réparation cycles). Le projet POEC, présenté dans le cadre de cette demande de subvention, s'intègre donc aux démarches déjà engagées en 2012, et sera mis en œuvre avec Pôle Emploi dans le cadre de l'avenant du 5 juin 2012 à la convention ANFA – Pôle Emploi du 25 mars 2011. Les deux secteurs visés pour l'expérimentation de 2012 avaient été identifiés sur la base d'études réalisées par l'Observatoire de Branche. C'est à partir des résultats de cette expérimentation et en référence aux travaux de l'observatoire, qu'une résolution sera présentée au Conseil de Gestion de l'ANFA le 11 juin 2013.

#### Résultats attendus

Nombre de participants : 312  
Période de réalisation : 1<sup>er</sup> janvier 2013 – 31 décembre 2014  
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 151  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 148  
Durée moyenne d'une action de formation : 400 heures

# CONSTRUCTYS

*Convention-cadre du 12 février 2013  
POEC*

## FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

### Résumé

Comme en 2012, l'objectif du projet de Constructys est d'accompagner la reprise d'activité des demandeurs d'emploi dans le secteur du BTP en permettant aux entreprises l'embauche de personnel compétent formé avant l'entrée en entreprise. Plus précisément, le projet vise l'insertion durable des demandeurs d'emploi dans le secteur du BTP en leur permettant d'acquérir ou de consolider, par des actions de formation suivies dans le cadre de la POE Collective, les compétences qui répondent à un besoin identifié par la Branche.

Constructys se mobilise pour sécuriser les parcours professionnels. Il coordonnera son action avec l'ensemble des partenaires locaux et nationaux en vue d'accompagner 3 132 demandeurs d'emplois en POEC.

### Résultats attendus

Nombre de participants : 3 132  
Période de réalisation : 1er janvier 2013 - 31 décembre 2015  
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 2 196  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 1 972  
Durée moyenne d'une action de formation : 264 heures

## FAFIEC

*Convention-cadre du 12 février 2013  
POEC*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

L'intégration de la POE dans la politique de formation et d'emploi de la Branche vient renforcer son action particulièrement soutenue au profit de la professionnalisation dans le cadre de la sécurisation des parcours professionnels. Après l'intégration du dispositif POEI dans les actions de l'OPCA, la CPNE de la Branche a souhaité que le FAFIEC se positionne également sur la POEC.

L'opération doit faciliter la mise en œuvre de formations au bénéfice de demandeurs d'emploi afin qu'ils puissent acquérir les compétences complémentaires nécessaires pour occuper des emplois potentiels dans les entreprises de la Branche.

Au total, 164 demandeurs d'emploi, indemnisés ou non, sont ciblés. Le chiffrage du projet est basé sur des parcours de formation en moyenne de 310 heures par bénéficiaire.

#### Résultats attendus

Nombre de participants : 164

Période de réalisation : 1<sup>er</sup> janvier 2013 – 31 décembre 2015

Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 3

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 109

Durée moyenne d'une action de formation : 310 heures.

## FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

### Résumé

En 2013, le FAFIH se positionne de nouveau sur l'opération POEC, afin de faciliter l'accès des demandeurs d'emploi aux postes disponibles du secteur, dans le cadre des métiers visés par l'accord du CA de 2011. Pour assurer le pilotage et le suivi de l'opération, le porteur compte mobiliser 8 salariés, répartis aux niveaux national et territorial. Il prévoit aussi de renforcer son partenariat avec Pôle Emploi et les Missions Locales (deux conventions-cadre signées pour une année, et renouvelées par tacite reconduction), avec les organismes de formation (mise en place des évaluations à la sortie de la formation et à 3 mois), et avec le FPSPP (réponse aux enquêtes et respect des conditions du Contrôle de Service Fait).

### Résultats attendus

Nombre de participants : 414  
Période de réalisation : 1<sup>er</sup> janvier 2013 – 31 décembre 2014  
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 389  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 254  
Durée moyenne d'une action de formation : 400 heures



## FAFSEA

*Convention-cadre du 12 février 2013  
POEC*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

A travers le présent appel à projets, FAFSEA souhaite poursuivre l'action commencée en 2012 et permettre à 392 demandeurs d'emplois de réaliser un parcours de formation dans le cadre d'une POE collective, pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés.

Ce projet a pour objectif d'apporter des réponses concrètes face aux difficultés récurrentes de recrutement des entreprises des secteurs adhérents au FAFSEA, en permettant aux demandeurs d'emploi d'acquérir les compétences nécessaires pour accéder aux métiers de branche par le biais d'une formation adaptée.

L'estimation du nombre de stagiaires est faite sur la base d'une enquête régionale lancée auprès du réseau du FAFSEA. Une attention particulière sera portée à l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi.

#### Résultats attendus

Nombre de participants : 392

Période de réalisation : 1<sup>er</sup> janvier 2013 – 31 décembre 2014

Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 271

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 199

Durée moyenne d'une action de formation : 300 heures.

## FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

### Résumé

En 2013, le FAF TT se positionne pour la première fois sur l'opération POEC, afin de faciliter l'accès des demandeurs d'emploi aux postes disponibles du secteur, dans le cadre des priorités d'intervention sectorielles actés par le CA de l'OPCA, lors de sa séance du 25 avril 2013. Les administrateurs ont validé les besoins en termes d'emploi recensés par le FAF TT, et la volumétrie demandée (2 621 POEC). Pour assurer le pilotage et le suivi de l'opération, le porteur compte mobiliser 8 salariés, centralisés au siège de la structure. Il prévoit aussi de renforcer son partenariat avec Pôle Emploi et les Missions Locales, avec les organismes de formation (mise en place des évaluations à la sortie de la formation et à 3 mois), et avec le FPSPP (réponse aux enquêtes et respect des conditions du Contrôle de Service Fait).

### Résultats attendus

Nombre de participants : 2 621  
Période de réalisation : 1<sup>er</sup> janvier 2013 – 31 décembre 2014  
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 2 178  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 1 551  
Durée moyenne d'une action de formation : 310 heures

**FORCO**

*Convention-cadre du 12 février 2013  
POEC*

## FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

### Résumé

La POE Collective, mobilisée depuis 2011 par le FORCO, a permis de répondre aux besoins des entreprises du commerce et de la distribution en proposant un accès aux métiers du commerce pour les personnes les plus éloignées de l'emploi dont les femmes et les jeunes avec peu ou sans expérience professionnelle. Le FORCO souhaite poursuivre sa mobilisation et son engagement sur le dispositif POEC.

Pour ce faire, le FORCO s'appuie sur un plan d'action en 3 axes :

Axe 1 : Mise en œuvre de POEC dans la dynamique Projet engagée en 2012 :

POEC pré-emploi en réponse à des priorités de branche et de projets de recrutement identifiés ;

POEC pré-alternance dans la cadre du Plan Qualité Alternance de l'OPCA ;

POEC « vivier » ou territoriale visant à répondre aux besoins de recrutement d'un territoire ou d'un bassin d'emploi.

Axe 2 : Renforcer l'accompagnement des bénéficiaires par les organismes de formation ;

Axe 3 : Développer l'évaluation pour capitaliser les retours sur expériences.

### Résultats attendus

Nombre de participants : 9 054

Période de réalisation : 1<sup>er</sup> janvier 2013 – 31 décembre 2015

Nombre de participants de bas niveaux de qualification : 4 612

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 5 464

Durée moyenne d'une action de formation : 210 heures.

## OPCA BAIA

*Convention-cadre du 12 février 2013  
POEC*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

L'opération portée par OPCA BAIA vise à faire accéder 232 demandeurs d'emploi, en particulier des personnes en situation de handicap, à l'un des deux parcours de formation prévus par l'OPCA pour mettre en œuvre la POE collective. Dans l'objectif d'apporter une réponse adaptée aux besoins de recrutement en collaborateurs qualifiés dans les métiers de la relation client Banques Assurances Assistances, ils pourront ainsi suivre des parcours de type 1 ou de type 2.

Parcours de type 1 : il s'agit de parcours de préformation visant en priorité à accueillir les publics les plus éloignés de l'emploi. Leur objectif principal est de déboucher sur la signature d'un contrat de professionnalisation visant l'une des certifications professionnelles de branche dans les métiers de la relation client.

Parcours de type 2 : ils s'adressent à des demandeurs d'emploi souhaitant intégrer les métiers de la relation client et qui n'ont pas les compétences professionnelles requises. Ces parcours visent l'obtention d'un titre à finalité professionnelle enregistré au RNCP.

#### Résultats attendus

Nombre de participants : 232  
Période de réalisation : 1<sup>er</sup> janvier 2013 – 31 décembre 2015  
Nombre de participants de bas niveaux de qualification : 53  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 106  
Durée moyenne d'une action de formation : 241 heures.

## OPCA DEFI

*Convention-cadre du 12 février 2013  
POEC*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

Dans chaque branche, l'OPCA DEFI constate une baisse des effectifs associée à des difficultés de recrutement. Aussi, l'OPCA souhaite renforcer les outils et aides incitatives mis en œuvre pour aider au développement des compétences des demandeurs d'emploi préalablement à leur recrutement. Il coordonnera son action avec l'ensemble des partenaires, et en premier lieu Pôle Emploi, en vue d'accompagner les participants vers une reprise d'emploi durable, en passant par une étape de formation selon leurs besoins.

Les principaux objectifs du projet sont :

- satisfaire les besoins de recrutement des employeurs des branches Pétrole, Chimie, Pharmacie, Plasturgie ;
- favoriser la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi en les pré-qualifiant à des métiers identifiés par les branches.

L'opération vise le financement de 438 parcours de formation de demandeurs d'emploi pour la mise en œuvre de la POEC dans l'objectif de répondre aux besoins de recrutements des branches relevant du champ de l'OPCA.

#### Résultats attendus

Nombre de participants : 438

Période de réalisation : 1<sup>er</sup> janvier 2013 – 31 décembre 2015

Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 305

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 193

Durée moyenne d'une action de formation : 140 heures

## OPCAIM

*Convention-cadre du 12 février 2013  
POEC*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

Certains secteurs de la métallurgie connaissent actuellement une relance des recrutements. Parallèlement, il est observé une désertion des filières d'enseignement industriel. Les compétences industrielles ne permettent donc pas de répondre aux besoins des entreprises.

La POEC est ainsi identifiée par la branche comme une des solutions pouvant répondre aux manques de compétences dans la métallurgie. D'une part car elle permet de dispenser une formation ciblée sur des compétences spécifiques à des demandeurs d'emploi ; d'autre part car elle permet de recruter des publics éloignés de l'emploi en dispensant des actions de pré-qualification.

L'OPCAIM vise 4 117 demandeurs d'emploi dans le cadre de cette opération.

#### Résultats attendus

Nombre de participants : 4 117

Période de réalisation : 1<sup>er</sup> janvier 2013 – 31 décembre 2015

Nombre de participants de bas niveaux de qualification : 2 690

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 2 309

Durée moyenne d'une action de formation : 300 heures.

## OPCALIA

*Convention-cadre du 12 février 2013  
POEC*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

Dans le prolongement de l'action conduite en 2012 sur ce dispositif, OPCALIA souhaite renforcer son action sur le champ de l'accompagnement vers l'emploi et de la recherche d'une meilleure adéquation entre les besoins exprimés par les branches et les entreprises et les compétences qui peuvent être développées auprès de publics demandeurs d'emploi. OPCALIA poursuivra sa mobilisation et son engagement sur le dispositif POE collective en soutenant la réalisation de 4 198 POE collectives en 2013. Pour favoriser la mise en œuvre du projet « POE collective » et prendre en compte le périmètre d'intervention et la structuration actuelle de son réseau, OPCALIA se propose d'associer les besoins constatés au niveau territorial à l'intervention au niveau des branches. Cette action se traduira notamment par la définition des métiers et des formations visées et l'identification du nombre de POE collectives visées.

#### Résultats attendus

Nombre de participants : 4 198  
Période de réalisation : 1er janvier 2013 - 31 décembre 2014  
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 3 543  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 47  
Durée moyenne d'une action de formation : 170 heures

## OPCALIM

*Convention-cadre du 12 février 2013  
POEC*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

Dans le prolongement de l'action conduite en 2012 sur ce dispositif, OPCALIM souhaite renforcer son action sur le champ de l'accompagnement vers l'emploi et de la recherche d'une meilleure adéquation entre les besoins exprimés par les entreprises du secteur alimentaire et de la coopération agricole et les compétences qui peuvent être développées auprès de publics demandeurs d'emploi. Pour favoriser la mise en œuvre du projet « POE collective » OPCALIM a initié en 2009 un partenariat avec l'Etat dans la cadre de la charte de coopération des industries agro-alimentaires. Ce partenariat permet notamment le développement sur le terrain des actions collectives de qualification ouvertes aux demandeurs d'emploi. OPCALIM poursuivra sa mobilisation et son engagement sur le dispositif POE collective en soutenant la réalisation de 614 POE collectives.

#### Résultats attendus

Nombre de participants : 614  
Période de réalisation : 1er janvier 2013 - 31 décembre 2014  
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 265  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 277  
Durée moyenne d'une action de formation : 240 heures



# OPCA TRANSPORTS

*Convention-cadre du 12 février 2013  
POEC*

## FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

### Résumé

Au vu de l'analyse des besoins des branches du transport, l'OPCA-TRANSPORTS considère que la POE Collective est une réponse pertinente aux besoins tant des entreprises que des individus : les entreprises peuvent ainsi recruter des salariés ayant les compétences adaptées à leur besoin et, les demandeurs d'emploi, notamment les bas niveaux de qualification ou les publics éloignés de l'emploi pourront bénéficier d'une formation ciblée sur des compétences spécifiques.

L'OPCA-TRANSPORTS se mobilise pour sécuriser les parcours professionnels. Il coordonnera son action avec l'ensemble des partenaires locaux et nationaux en vue d'accompagner 2 021 demandeurs d'emplois en POEC.

### Résultats attendus

Nombre de participants : 2 021  
Période de réalisation : 1er janvier 2013 - 31 décembre 2015  
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 1 363  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 628  
Durée moyenne d'une action de formation : 317 heures.

**UNIFAF**

*Convention-cadre du 12 février 2013  
POEC*

## FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

### Résumé

Dans chaque branche, UNIFAF constate une baisse des effectifs associée à des difficultés de recrutement notamment sur certains postes qualifiés. Il coordonnera son action avec l'ensemble des partenaires, et en premier lieu Pôle Emploi, en vue d'accompagner les participants vers une reprise d'emploi durable, en passant par une étape de formation selon leurs besoins.

La présente opération a pour finalité la mise en place d'actions initiées par UNIFAF au titre de la POE collective visant l'embauche durable de salariés de 1er niveau de qualification notamment dans les établissements visant l'embauche durable de salariés de 1er niveau de qualification notamment dans les établissements de la grande dépendance physique et/ou psychique, liée au handicap et/ ou au vieillissement.

L'objectif quantitatif de l'opération est de 139 participants.

### Résultats attendus

Nombre de participants : 139

Période de réalisation : 1er janvier 2013 - 31 décembre 2015

Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 139

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 119

Durée moyenne d'une action de formation : 195 heures.

## UNIFORMATION

*Convention-cadre du 12 février 2013  
POEC*

### FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

#### Résumé

Le but de l'opération est d'accompagner 1 787 demandeurs d'emploi afin de les préparer à une embauche dans les métiers de l'aide à domicile, le tourisme social et familial, le régime général de la sécurité sociale, la mutualité et les bailleurs sociaux. L'objet de cette réponse à l'appel à projets est de préparer ces personnes à une embauche en leur offrant la possibilité de suivre une formation ciblée sur des compétences spécifiques. Certains pourraient accéder par la suite au dispositif « emplois d'avenir ».

L'OPCA se mobilise pour sécuriser les parcours professionnels. Il coordonnera son action avec l'ensemble des partenaires locaux et nationaux en vue d'accompagner ces 1 787 demandeurs d'emplois en POEC.

#### Résultats attendus

Nombre de participants : 1 787  
Période de réalisation : 1er janvier 2013 - 31 décembre 2015  
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 1 519  
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 357  
Durée moyenne d'une action de formation : 225 heures.