

Actions de qualification et de requalification des salariés et des demandeurs d'emploi

Article 3.1

Opérations programmées

POE INDIVIDUELLE 2013

Favoriser l'accès des demandeurs d'emploi à des actions de formation dans le cadre de la Préparation
Opérationnelle à l'Emploi Individuelle

28 mars 2014

Convention-cadre du 12 février 2013 – POEI

Organisme bénéficiaire	TOTAL programmé le 28 mars 2014 (suite à la LCS)
AFDAS	241 124 €
AGEFOS PME	4 711 122 €
CONSTRUCTYS	1 000 882 €
FAF TT	41 876 €
FAFIEC	1 716 436 €
FAFIH	37 406 €
FAFSEA	172 518 €
FORCO	1 852 759 €
INTERGROS	88 657 €
OPCA DEFI	91 301 €
OPCAIM	1 460 131 €
OPCALIA	3 094 811 €
OPCALIM	283 170 €
OPCA TRANSPORTS	2 213 326 €
UNIFAF	55 375 €
TOTAUX	17 060 895 €

Ces budgets concernent la maquette financière 2013 de la Convention cadre du 12 Février 2013.

11, rue Scribe 75009 Paris ■ Tél.: 01 81 69 01 40 ■ Fax : 01 81 69 01 42 ■ e-mail : accueil@fpspp.org
 Association Loi 1901. Agrément ministériel paru au J. O. du 16 mars 2010 - Siret : 480 468 107 000 28 - NACE : 9499Z

AFDAS

*Convention-cadre du 12 février 2013
POEI*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

La mobilisation de l'AFDAS dans la POEI s'inscrit dans la continuité des actions menées en 2011 et en 2012. L'AFDAS se propose ainsi de poursuivre sa démarche afin d'accroître le niveau d'employabilité des demandeurs d'emploi par l'acquisition des compétences recherchées par les entreprises des secteurs de la culture, de la communication, des médias et des loisirs, tout en favorisant l'adéquation entre les besoins des entreprises en termes de recrutement et les solutions proposées par le Pôle Emploi et l'AFDAS.

Résultats attendus

Nombre de participants : 280
Période de réalisation : 1er janvier 2013 – 31 décembre 2014
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 274
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 228
Durée moyenne d'une action de formation : 238 heures

AGEFOS PME

*Convention-cadre du 12 février 2013
POEI*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

La mobilisation d'AGEFOS PME dans la POEI s'inscrit dans son engagement global pour l'accompagnement et la sécurisation des transitions professionnelles. Les prévisions d'AGEFOS sur les engagements 2013 laissent présager un essor de la mobilisation de la POEI.

L'objectif spécifique de la présente opération est de favoriser l'insertion professionnelle durable des demandeurs d'emploi par le développement d'un parcours de formation adapté aux besoins de compétences identifiés dans les entreprises.

Résultats attendus

Nombre de participants : 11 469

Période de réalisation : 1 janvier 2013 – 31 décembre 2015

Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 4 036

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 5 499

Durée moyenne d'une action de formation : 192 heures

CONSTRUCTYS

*Convention-cadre du 12 février 2013
POEI*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

Dans la situation économique actuelle particulièrement difficile, la pérennisation des emplois est un enjeu socioéconomique important pour le secteur. C'est pourquoi les professions du Bâtiment et des Travaux Publics ont décidé de se mobiliser sur le dispositif de la POEI. L'intervention de Constructys auprès de Pôle Emploi et des entreprises portera notamment sur les métiers porteurs de la Branche, en déficit de main d'œuvre qualifiée et offrant des perspectives d'embauche. Constructys coordonnera son action avec Pôle Emploi en vue d'accompagner 2 486 demandeurs d'emplois en POEI.

Résultats attendus

Nombre de participants : 2 486
Période de réalisation : 1er janvier 2013 au 31 décembre 2015
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 1 841
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 1 544
Durée moyenne d'une action de formation : 260 heures

FAF TT

*Convention-cadre du 12 février 2013
POEI*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

En 2013, le FAF TT se positionne de nouveau sur l'opération POEI, afin de favoriser la mise en adéquation des compétences des demandeurs d'emploi avec celles que requiert l'offre d'emploi préalablement déposée par l'entreprise. La période de réalisation de l'opération s'étend du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2014. Pour assurer le pilotage et le suivi de l'opération, l'OPCA compte valoriser dans le cadre de sa demande de subvention, 3 salariés, travaillant au siège de la structure. Il prévoit également de renforcer son partenariat avec Pôle Emploi (convention cadre en cours de renouvellement, sur le volet « salariés intérimaires ») et le FPSPP (réponse aux enquêtes et respect des conditions du contrôle de service fait).

Résultats attendus

Nombre de participants : 227
Période de réalisation : Du 1er janvier au 31 décembre 2014
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 33
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 92
Durée moyenne d'une action de formation : 200 heures

FAFIEC

*Convention-cadre du 12 février 2013
POEI*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

L'intégration de la POE dans la politique de formation et d'emploi de la Branche vient renforcer son action particulièrement soutenue au profit de la professionnalisation dans le cadre de la sécurisation des parcours professionnels.

L'opération doit faciliter l'intégration d'un demandeur d'emploi sur un emploi qui a fait l'objet d'un dépôt d'offre d'emploi à Pôle emploi.

Au total, 1 796 demandeurs d'emploi, indemnisés ou non, sont ciblés.

Le chiffrage du projet est basé sur des parcours de formation en moyenne de 310 heures par bénéficiaire ; cette estimation se réfère à la durée constatée dans les dossiers POEI financées par le FAFIEC en 2012.

Tous les secteurs d'activité de la Branche sont concernés, dès lors que des besoins de recrutement sont identifiés.

Résultats attendus

Nombre de participants : 1 796

Période de réalisation : du 01/01/2013 à 31/12/2015

Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 81

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 1 094

Durée moyenne d'une action de formation : 310 heures

FAFIH

*Convention-cadre du 12 février 2013
POEI*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

En 2013, le Fafih se positionne de nouveau sur l'opération POEI, afin de pallier les principales difficultés de recrutement des employeurs, à savoir des profils de postulants inadéquats. Dans ce contexte, le recours à la POEI contribue à la mise en adéquation des compétences du candidat avec celles que requiert l'offre d'emploi déposée préalablement par l'entreprise. La période de réalisation de l'opération s'étend du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2014. Pour assurer le pilotage et le suivi de l'opération, l'OPCA compte mobiliser 26 salariés, répartis aux niveaux national et territorial, et prévoit de renforcer son partenariat avec Pôle Emploi (convention cadre en cours de renouvellement) et le FPSPP (réponse aux enquêtes et respect des conditions du contrôle de service fait).

Résultats attendus

Nombre de participants : 2 518
Période de réalisation : 01/01/2013 au 31/12/2014
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 2 338
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 691
Durée moyenne d'une action de formation : 281 heures

FAFSEA

*Convention-cadre du 12 février 2013
POEI*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

La mobilisation du FAFSEA sur cet appel à projets s'inscrit dans sa politique de soutien en faveur des demandeurs d'emploi initiée à travers la POEI en 2011 en réponse à la crise dans le secteur. L'objectif de ce projet est d'accompagner 213 demandeurs d'emploi pour accéder à un emploi durable et d'apporter des réponses concrètes face aux difficultés récurrentes de recrutement des entreprises des secteurs adhérents au FAFSEA.

Depuis le démarrage en 2011, ce dispositif est aujourd'hui plus ou moins connu par les acteurs concernés (entreprises, Pôle emploi, OPCA, structures locales d'insertion et d'emploi, organisations professionnelles...).

Le FAFSEA portera une attention particulière à l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi pour faciliter leur accès à l'emploi et à la qualification.

Résultats attendus

Nombre de participants : 213

Période de réalisation : du 01/01/2013 à 31/12/2014

Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 235

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 201

Durée moyenne d'une action de formation : 250 heures

FORCO

*Convention-cadre du 12 février 2013
POEI*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

Les entreprises du secteur du commerce, créatrices d'emplois accessibles à des publics faiblement qualifiés ou en difficulté d'insertion, doivent aujourd'hui répondre à une montée des besoins en compétences dans le secteur, liée aux évolutions technologiques et aux nouvelles exigences des clients. Dans ce contexte de développement du secteur, les entreprises ont saisies l'enjeu de la POE afin d'atteindre leurs objectifs d'intégration de nouveaux salariés et favoriser l'insertion des jeunes et des moins qualifiés.

Dans la continuité de son action menée en 2011 et 2012, l'objectif de l'opération portée par le FORCO vise à faciliter le retour et le maintien dans l'emploi des demandeurs d'emploi les moins qualifiés en leur permettant d'acquérir des compétences clés reconnues par les branches professionnelles de l'OPCA et obtenir une certification par le biais du contrat de professionnalisation. Le FORCO vise à poursuivre son engagement sur le dispositif POEI.

Résultats attendus

Nombre de participants : 6 989
Période de réalisation : du 01/01/2013 au 31/12/2015
Nombre de participants de bas niveaux de qualification : 3 156
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 4 407
Durée moyenne d'une action de formation : 150 heures moyenne

INTERGROS

*Convention-cadre du 12 février 2013
POEI*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

En s'engageant dans cette opération POEI 2013, Intergros, en collaboration avec Pôle Emploi, souhaite former 200 demandeurs d'emploi aux besoins en main d'œuvre formulés par les entreprises du commerce de gros et international, de développer les compétences des métiers stratégiques du secteur en amont de la prise de poste.

L'objectif sera de financer des actions de formation permettant l'acquisition de compétences qui font le plus souvent défaut aux demandeurs d'emploi lorsqu'ils sont recrutés et qui sont exigées par les entreprises dès la prise de poste.

Résultats attendus

Nombre de participants : 326
Période de réalisation : 1er janvier 2013 au 31 décembre 2015
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 210
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 163
Durée moyenne d'une action de formation : 180 heures.

OPCA DEFI

*Convention-cadre du 12 février 2013
POEI*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

Cette opération est une manière de répondre à la fois aux besoins des entreprises et des demandeurs d'emploi par une démarche sur-mesure, centrée sur un parcours de formation individualisé, renforcée par un accompagnement de l'OPCA DEFI et de Pôle emploi : sélection des candidats, gestion des formations, appui à l'embauche, financement de la formation et rémunération des stagiaires.

Les principaux avantages sont :

- Pour l'entreprise de recruter du personnel en le formant aux spécificités de ses métiers, tout en bénéficiant d'un accompagnement de l'OPCA DEFI et de Pôle emploi.
- Pour le participant, il s'agit de favoriser son retour à l'emploi en étant formé sur un métier « porteur » en termes de compétences et d'emploi.

L'OPCA DEFI vise la formation de 158 demandeurs d'emploi dans le cadre de la POEI.

Résultats attendus

Nombre de participants : 158

Période de réalisation : 01/01/2013 – 31/12/2015

Nombre de participants de bas niveaux de qualification : 89

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 94

Durée moyenne d'une action de formation : 140 heures

OPCAIM

*Convention-cadre du 12 février 2013
POEI*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

Certains secteurs de la métallurgie connaissent actuellement une relance des recrutements. Parallèlement, il est observé une désertion des filières d'enseignement industriel. Les compétences industrielles ne permettent donc pas de répondre aux besoins des entreprises.

La POEI est ainsi identifiée par la branche comme une des solutions pouvant répondre aux manques de compétences dans la métallurgie. D'une part car elle permet de dispenser une formation ciblée sur des compétences spécifiques à des demandeurs d'emploi qu'un employeur aurait identifié, et donc de palier à son manque de compétence en interne dans l'entreprise ; d'autre part car elle permet de recruter des publics éloignés de l'emploi en dispensant des actions de pré-qualification.

L'OPCAIM vise 1 886 demandeurs d'emploi dans le cadre de cette opération. Cette estimation a été réalisée sur la base d'une enquête de besoin réalisée auprès des ADEFIM en mars 2013.

Résultats attendus

Nombre de participants : 1 886

Période de réalisation : 01/01/2013 au 31/12/2015

Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 826

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 1 200

Durée moyenne d'une action de formation : 256 heures.

OPCALIA

*Convention-cadre du 12 février 2013
POEI*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

La mobilisation d'OPCALIA dans la POEI s'inscrit dans la continuité des actions menées en 2011/2012. OPCALIA s'appuie ainsi sur son retour d'expérience afin de continuer sa démarche en faveur de l'insertion professionnelle durable des demandeurs d'emploi par le développement d'un parcours de formation adapté aux besoins de compétences identifiées dans les entreprises.

En référence au cadre légal du dispositif de la POE les formations financées par OPCALIA avec l'appui du FPSPP permettent à leurs bénéficiaires d'acquérir les compétences requises pour occuper un emploi correspondant à une offre déposée par une entreprise auprès de Pôle Emploi.

L'opération vise à financer le parcours de formation en POEI pour 4 255 bénéficiaires en métropole et dans les DOM.

Résultats attendus

Nombre de participants : 4 255

Période de réalisation : 1er janvier 2013 – 31 décembre 2014

Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 2 652

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 2 266

Durée moyenne d'une action de formation : 230 heures

OPCALIM

*Convention-cadre du 12 février 2013
POEI*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

La mobilisation d'OPCALIM dans la POEI s'inscrit dans la continuité des actions menées en 2011 par AGEFAFORIA et en 2012 par OPCALIM. OPCALIM se propose ainsi de prolonger ses actions d'accompagnement des demandeurs d'emploi dans la construction d'un projet d'insertion professionnelle durable grâce aux opportunités d'embauche qu'offre le secteur alimentaire compte tenu du déficit de main d'œuvre qualifiée. L'objectif est de financer des POE Individuelles permettant l'intégration dans des entreprises ayant déposé leur offre d'emploi à Pôle Emploi de personnes souvent de faible niveau de formation initiale qui pourront ensuite avoir accès à des formations qualifiantes ou diplômantes.

Résultats attendus

Nombre de participants : 697
Période de réalisation : 1er janvier 2013 – 31 décembre 2014
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 371
Durée moyenne d'une action de formation : 400 heures

OPCA TRANSPORTS

*Convention-cadre du 12 février 2013
POEI*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

L'OPCA-TRANSPORTS et Pôle emploi (tant au niveau national que régional) ont identifié les enjeux du dispositif de la POEI qui pourra répondre aux besoins des TPE/PME des secteurs des transports. Ils souhaitent notamment anticiper la déperdition à venir des salariés des secteurs des transports en privilégiant l'accès à la POE individuelle aux jeunes de moins de 30 ans afin de leur :

- faciliter l'accès à cette profession,
- donner les moyens d'y faire une carrière professionnelle.

L'OPCA-TRANSPORTS se mobilise pour sécuriser les parcours professionnels. Il coordonnera son action avec Pôle Emploi en vue d'accompagner 3 187 demandeurs d'emplois en POEI.

Résultats attendus

Nombre de participants : 3 187
Période de réalisation : 1er janvier 2013 au 31 décembre 2015
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 2 359
Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 1 211
Durée moyenne d'une action de formation : 200 heures.

UNIFAF

*Convention-cadre du 12 février 2013
POEI*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

UNIFAF a pour objectif d'apporter des réponses aux besoins de recrutement de ses branches professionnelles telles que le secteur sanitaire, social et médico-social. UNIFAF souhaite, en effet, assurer le renouvellement des salariés et de remplacer les départs en retraite, en attirant, notamment, dans ses branches un public jeune et de préférence déjà apte.

Pour ce faire, le projet porte sur la réalisation de 261 parcours professionnalisant ou qualifiants prenant appui sur le dispositif POE et pouvant, si besoin, faire appel à la complémentarité d'autres dispositifs tels que le contrat de professionnalisation en prolongement de la POE.

Par l'intermédiaire de ce projet, l'OPCA souhaite consolider tant à l'échelon national qu'à l'échelon régional son partenariat avec Pôle Emploi.

Résultats attendus

Nombre de participants : 261

Période de réalisation : 01/01/2013 – 31/12/2015

Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 257

Nombre de jeunes de moins de 30 ans : 123

Durée moyenne d'une action de formation : 200 heures