

Actions de qualification et de requalification des salariés et des demandeurs d'emploi

Article 3.3

Opérations programmées

CSP ART.4 2013

Favoriser l'accès des demandeurs d'emploi à des actions de formation dans le cadre du contrat de sécurisation professionnelle.

28 mars 2014

Convention-cadre du 12 février 2013 – CSP ART.4

Organisme bénéficiaire	MONTANT programmé au 28 mars 2014
FAF TT	3 218 658 €
ALSACE	106 959 €
AQUITAINE	293 365 €
AUVERGNE	62 087 €
BASSE NORMANDIE	71 282 €
BRETAGNE	333 394 €
CHAMPAGNE ARDENNE	143 421 €
FRANCHE COMTE	108 568 €
GUADELOUPE	14 377 €
HAUTE NORMANDIE	71 261 €
ILE DE France	115 069 €
LIMOUSIN	19 261 €
LORRAINE	56 797 €
MIDI PYRENEES	344 408 €
NPDC	581 151 €
PACA	22 633 €
PDL	83 537 €
PICARDIE	335 877 €
REUNION	54 502 €
RHÔNE ALPES	292 165 €
TOTAUX	6 328 773 €

Ces budgets concernent la maquette financière 2013 de la Convention cadre du 12 Février 2013.

11, rue Scribe 75009 Paris ■ Tél.: 01 81 69 01 40 ■ Fax : 01 81 69 01 42 ■ e-mail : accueil@fpspp.org
 Association Loi 1901. Agrément ministériel paru au J. O. du 16 mars 2010 - Siret : 480 468 107 000 28 - NACE : 9499Z

FAF TT

Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

L'opération dans son ensemble cible 1 536 des stagiaires en apprentissage de 16 à 25 ans. Elle vise à permettre de retrouver un emploi durable en tenant compte des bassins d'emploi identifiés ultérieurement. Sont concernés, à hauteur de 1 536 personnes, les stagiaires en apprentissage de chantier.

Le CSP vise le retour rapide et durable à l'emploi. Pour cela, le CSP propose de renforcer les conditions du retour à l'emploi en créant des dispositifs de formation :

- partenariat avec Pôle emploi, aux différents niveaux : national et local, stratégique et technique ;
- mobilisation des agences d'emploi, en lien avec le PRISME ;
- mobilisation d'une offre de services de proximité avec l'accompagnement personnel.

Résultats attendus

Nombre de participants : 1 536
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 1 203
Nombre de femmes : 1 306
Durée moyenne d'une action: 200 heures de formation

ALSACE

Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

Le but de l'opération est d'accompagner les personnes en difficulté afin de les aider à retrouver un emploi durable en passant par une étape de formation. Le public concerné est la partie des personnes en difficulté qui ne peut accéder à l'échelon de qualification souhaité. L'article du Code du Travail est inscrit au dispositif CSP article 4. Ces personnes devront résider dans les bassins retenus par le comité de pilotage national. L'objectif a donc été fixé sur la base de 70 personnes de la région de Mulhouse, relevant du CDD pour le bassin de Mulhouse.

Résultats attendus

Nombre de participants : 70 participants
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 39 soit 56%
Nombre de femmes : 44 soit 63%
Le nombre d'heures moyennes de formation est de 285

AQUITAINE

Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

En 2013, le Fongecif Aquitaine se positionne de nouveau sur un nouveau sujet, les salariés en CDD et CPE, à l'occasion de l'application de la loi de sécurisation de l'emploi, issue de la loi relative au dialogue social et à l'emploi. Le Fongecif justifie son intervention dans ce cadre de cet appel à projets. La période de réalisation est prévue pour 2014. Dans ce cadre, le Fongecif prévoit d'affecter trois salariés de sa structure au service Pôles Emploi, les acteurs locaux de l'emploi et le FPSPP (réponse aux enquêtes mensuelles et annuelles).

Résultats attendus

Nombre de participants : 50
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 35
Nombre de femmes : 25
Durée moyenne d'une action: 500 heures de formation

AUVERGNE

Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

L'ouverture du bassin d'emploi de Brioude en Auvergne a permis de réduire le taux de chômage excédentaire en dessous de la moyenne régionale (9.4% pour 9% à fin 2012) et continue à progresser fortement, notamment sur Brioude (+16.9% sur un an à fin 2012). Le FONGECIF AUVERGNE souhaite poursuivre cette opération en 2013, afin de concourir à l'accès à l'emploi des jeunes par la qualification et par le développement des compétences offertes sur le territoire. L'enjeu est de permettre aux 30 demandeurs d'emploi rapidement un emploi, soit plus de triple des demandes effectivement financées dans le cadre de ce dispositif expérimental en 2012.

Résultats attendus

Nombre de participants : 30
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 16
Nombre de femmes : 16
Durée moyenne d'une action: 350 heures formation

BASSE NORMANDIE

*Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

Dans le cadre de ce projet, cette action se concentrera, pour le FONGECIF BASSE NORMANDIE, sur le bassin de Cherbourg. Le FONGECIF envisage de financer, dans le cadre de ce projet, en fonction des orientations des pôles de Pôle Emploi et des opérateurs. Cette opération s'inscrit dans la continuité de l'action engagée. En cas d'ouverture de nouveaux bassins d'emploi dans la région, des actions seront financées dans le cadre de la présente opération.

Résultats attendus

Nombre de participants : 30
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 21
Nombre de femmes : 15
Durée moyenne d'une action: 400 heures formation

BRETAGNE

*Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

Cette opération s'inscrit dans la continuité de l'action envisagée essentiellement dans le cadre de l'élargissement des compétences et des reconversions professionnelles. Dans le cadre de cette nouvelle opération 2013, le FONGECIF BRETAGNE se propose de financer les formations de 227 personnes sur les bassins de Rennes, Brest et Guingamp. Ces bassins d'emploi dans la région, les actions de ces bassins seront financées dans le cadre de la présente opération.

Résultats attendus

Nombre de participants : 227
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 125
Nombre de femmes : 113
Durée moyenne d'une action: 250 heures de formation

CHAMPAGNE ARDENNE

Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

L'opération présente CHAMPAGNE ARDENNE FONDS DE SÉCURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS permet de permettre à 53 demandeurs d'emploi à l'issue de leur formation de retrouver un emploi rapidement, leur permettant un retour rapide à l'emploi et la progression importante de leur qualification en Champagne-Ardenne (1,2 point contre 0,7 point de la moyenne nationale).

L'étendue géographique de l'opération se limite à de: Charleville-Mézières et Troyes. L'opération vise à faire bénéficier tous les publics éligibles à la formation initiale et continue, d'élargissement de formation selon leur besoin, de compétences et de conversion au, d'élargissement de formation. La durée moyenne de formation a été établie comme suit : 250 heures, sur la base d'un coût moyen de 15 € par heure.

Résultats attendus

Nombre de participants : 53
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 34
Nombre de femmes : 28
Durée moyenne d'une action: 250 heures de formation

FRANCHE COMTE

Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

Au regard des particularités industrielles et économiques du territoire de la région Franche-Comté, très impacté notamment par la crise de la précarité des salariés alternant des périodes de travail et de chômage, les besoins du bassin Montbéliard-Héricourt de matériels de formations pour qualifier, requalifier et reconverter les demandeurs d'emploi sont importants. La présente opération vise la formation de 50 bénéficiaires et le financement de formations préparant à des métiers pour lesquels les besoins en main d'œuvre sont pas satisfaits ou à des métiers qui recrutent.

Le FONGECIF se fixe pour objectif une augmentation du nombre de dossiers financés et un renforcement du partenariat avec les différents organismes avec lesquels le Fongecif est amené à travailler, notamment avec Pôle Emploi.

Résultats attendus

Nombre de participants : 50
Nombre de participants de bas niveaux de qualification : 27, soit 54%
Nombre de femmes : 20, soit 40%
Durée moyenne d'une action : 150 heures de formation

GUADELOUPE

Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

Selon l'INSEE, au classement de la performance économique publié dans le contexte de la détérioration de la situation économique et sociale à l'échelle de la Guadeloupe et des Iles du Nord.

L'objectif de l'opération vise la formation dans le cadre des CDD et de l'alternance. L'objectif recherché est de renforcer leur qualification et leurs compétences. Au vu des 3 types de publics identifiés par le COPIL régional, constituant un effectif global de 100 bénéficiaires potentiels, le FONGECIF GUADELOUPE sollicite auprès du FPSPP un financement pour des actions de formation pour environ 40 bénéficiaires sortants de CDD de droit commun.

Résultats attendus

Nombre de participants : 40

Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 30

Nombre de femmes : 25

Durée moyenne d'une action: 250 heures de formation

HAUTE NORMANDIE

Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

En 2013, le FONGECIF HAUTE NORMANDIE se positionne de nouveau sur le dispositif CSP salarié en 4, afin de permettre à des salariés en CDD, éligibles à l'allocation de retour à l'emploi, issu d'un licenciement personnel et non économique, de bénéficier d'une formation de retour à l'emploi. Le Fongecif justifie son intervention par une période de deux années de chômage partiel qui s'étend sur trois années, du 2011 à 2013. Dans ce cadre, le Fongecif compte affecter quatre salariés de sa structure au pilotage et au suivi du projet, et prévoit de renforcer son partenariat avec Pôle Emploi, les acteurs locaux et le FPSPP (réponse aux enquêtes mensuelles et annuelles).

Résultats attendus

Nombre de participants : 60
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 37
Nombre de femmes : 30
Durée moyenne d'une action: 290 heures formation

ILE DE FRANCE

*Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

Dans le cadre de ce projet, cette action se concentrera, pour le FONGECIF ILE DE FRANCE, sur le bassin de Poissy.

Le FONGECIF envisage de financer, dans le cadre de ce projet, 50 personnes sur tout le territoire de Poissy, en fonction des orientations de Pole Emploi et des opérateurs.

En cas d'ouverture de nouveaux bassins d'emploi dans la région, de ces bassins seront financés dans le cadre de la présente opération.

Résultats attendus

Nombre de participants : 50

Nombre de participants de bas niveaux de qualification : 47

Nombre de femmes : 15

Durée moyenne d'une action : 250 heures de formation

LIMOUSIN

*Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

En 2013, le FONGECIF LIMOUSIN se positionne de nouveau sur le dispositif CS-Balancés en.CDD, éligibles n de p à l'allocation de retour à l'emploi, issus du bassin d'emploi de Limoges, et de l'opération de réalisation de l'opération s'étend dséucrer mber uex 2a0n1n4é. e sD, a ndsu c1ee rc ajdar nev, i elre 2F0o1n3g eacui f3 1s ' Pôle Emploi, les acteurs locaux et le FPSPP (réponse aux enquêtes mensuelles et annuelles), afin de mener à bien ce projet.

Résultats attendus

Nombre de participants : 20
Nombre de participants de bas niveaux de qualification : 14
Nombre de femmes : 6
Durée moyenne d'une action: 350 heures formation

LORRAINE

Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

L'opération vise à permettre à 90 demandeurs d'emploi à bas niveau de qualification à l'issue d'un CDD de bénéficier d'un CDI. Le public concerné étant basé sur la base de données de l'emploi d'urgence, l'exécution d'un contrat à durée déterminée de moins de 12 mois et inscrit au dispositif CSP article 4. Ces personnes devront résider dans les bassins retenus par le comité de pilotage national. L'objectif fixé sur cette base de 90 parcours relevant de la région de Metz (dans Brie). bassins d'emploi. Il pourra intégrer d'autres bassins qui viendraient en cours d'année à être arrêtés.

Résultats attendus

Nombre de participants : 90
Nombre de participants de bas niveaux de qualification : 54
Nombre de femmes : 45
Durée moyenne d'une action : 250 heures formation

MIDI PYRENEES

*Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

Cette opération s'inscrit dans la continuité de l'action de Rodez et un parcour du 2^ele qui a bassin de Tarbes. Les formations financées étaient essentiellement des actions de reconversion.

Dans le cadre de cette nouvelle opération 2013, le FONGECIF MIDI PYRENEES se propose de financer les formations de 110 personnes sur les bassins de Tarbes-Lourdes (68 parcours) et Rodez (42 parcours).

En cas d'ouverture de nouveaux bassins d'emploi dans la région, de ces bassins seront financées dans le cadre de la présente opération.

Résultats attendus

Nombre de participants : 110

Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 74

Nombre de femmes : 61

Durée moyenne d'une action: 360 heures formation

NORD PAS DE CALAIS

Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

Dans le cadre de ce projet, il s'agit de soutenir les opérateurs perdant leur emploi suite à l'échéance d'un contrat à durée déterminée.

C'est l'objectif du CSP, qui prévoit un appui et un accompagnement personnalisé et économique par des prestations s'inscrivant dans le cadre de la formation professionnelle continue pour les salariés dont les besoins de formation ne sont pas satisfaits ou à des métiers qui recrutent dont l'identité est en forte croissance.

Les publics visés sont les salariés perdant leur emploi à l'échéance d'un contrat à durée déterminée. Retour à l'Emploi sur les bassins retenus par le comité de pilotage national.

Résultats attendus

Nombre de participants : 400

Nombre de participants de bas niveaux de qualification : 216

Nombre de femmes : 172

Durée moyenne d'une action : 300 heures de formation

PACA

*Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

Dans le cadre de ce projet, cette action portera, pour le FONGECIF PACA, sur le territoire de l'Etang de Berre, dans le département des Bouches du Rhône particulièrement touché par la crise. Les pertes d'emploi ayant été importantes, des dispositifs territoriaux, visant à sécuriser les parcours professionnels des salariés et des demandeurs d'emploi, ont émergé (notamment suite à la décision de la Commission européenne prise ultérieurement par le COPIL national, en région PACA).

Le FONGECIF envisage de financer, dans le cadre de ce projet, 30 personnes sur tout le territoire de l'Etang de Berre, en fonction des orientations de Pole Emploi et des opérateurs.

Résultats attendus

Nombre de participants : 30

Nombre de participants de bas niveaux de qualification : 11

Nombre de femmes : 15

Durée moyenne d'une action : 250 heures de formation

PAYS DE LA LOIRE

Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

Le but de l'opération est de former 46 demandeurs d'emploi sortants de CDD afin de les aider à trouver un emploi durable. Le public concerné est composé de personnes de moins de 25 ans, titulaires d'un diplôme de niveau inférieur au baccalauréat, inscrits au directeur régional de l'emploi, de la formation et de l'apprentissage de la région de la Loire-Atlantique. L'objectif a donc été fixé à la création de CDD pour les zones de Saint-Nazaire, par le biais de la formation.

Résultats attendus

Nombre de participants : 46 participants
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 40 soit 87%
Nombre de femmes : 23 soit 50%
Le nombre d'heures moyennes de formation est de 32

PICARDIE

*Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

En 2013, le FONGECIF PICARDIE se positionne pour la première fois sur le dispositif CSP art.4, afin de permettre aux demandeurs salariés en CDI, éligibles à l'allocation de retour à l'emploi, issus de la Vallée de la Bresle/Vimpel, de bénéficier d'un accompagnement personnalisé à l'emploi. Le Fongecif justifie son intérêt par la récurrence des plans sociaux sur ces territoires. La période de mise en œuvre de ce dispositif s'étend du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2014. Dans ce cadre, le Fongecif compte affecter cinq salariés de sa structure au pilotage et au suivi du projet, et prévoit de renforcer son partenariat avec Pôle Emploi, les acteurs locaux et le FPSPP (réponse aux enquêtes mensuelles et annuelles).

Résultats attendus

Nombre de participants : 100
Nombre de participants de bas niveaux de qualification: 75
Nombre de femmes : 38
Durée moyenne d'une action: 250 heures de formation

LA REUNION

Convention-cadre du 12 février 2013
CSP ART.4

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Résumé

Le but de l'opération est d'accompagner 108 demandeurs d'emploi passant par une étape de formation. Le public concerné étant des demandeurs de premier emploi suite à l'échec de l'article L. 12368 du Code du travail et inscrit au site de l'ANPE national et 4. C L'objectif a donc été fixé sur la base de 108 parcours relevant du CDD pour le

Résultats attendus

Nombre de participants : 108 participants
Nombre de participants de bas niveaux de qualification : 88 soit 81%
Nombre de femmes : 54 soit 50%
Le nombre d'heures de formation est de 250 heures.

