



Sécuriser les salariés et les demandeurs d'emplois d'emploi confrontés à des mutations économiques et dans le cadre de transitions et reconversions professionnelles

Article 3.3

Opérations programmées

MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

Convention-cadre 2013-2015 – MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

11, rue Scribe 75009 Paris ■ Tél.: 01 81 69 01 40 ■ Fax : 01 81 69 01 42 ■ e-mail : accueil@fpspp.org
Association Loi 1901. Agrément ministériel paru au J. O. du 16 mars 2010 - Siret : 480 468 107 000 28 - NACE : 9499Z

Intitulé de l'opération	Organisme pilote et partenaire(s) OPCA/OPACIF	Régions	Nombre de participants visé	Montant programmé de la prise en charge du FPSPP
Opérations programmées le 19 mars 2014				
Accompagnement numérique en Auvergne	OPCALIA	Auvergne	250	337 420 €
Projet avicole	OPCALIA	Bretagne et Pays de la Loire	1 850	1 341 322 €
Accompagnement des secteurs transports routier et pharmacie de Mayotte	OPCALIA	Mayotte	103	240 635 €
Diversification des métiers et sécurisation de l'emploi en Franche-Comté	OPCALIA	Franche-Comté	330	745 435 €
Filière automobile Charte Auto	OPCAIM OPCA DEFI	National (13 régions)	10 459	8 854 560 €
Opérations programmées le 15 avril 2014				
Passerelles Emploi Formation	UNIFORMATION UNIFAF	PACA	1 759	2 491 711 €
Transition énergétique	OPCALIA	Pays de La Loire	476	320 352 €
Mise en œuvre d'une GPECT du Val d'Oise	OPCALIA	Ile-de-France	200	80 981 €
MUTAERO	OPCAIM	Aquitaine et Midi-Pyrénées	1 400	1 736 358 €

Opérations programmées le 14 mai 2014				
« Sécurisation des parcours professionnels, Territoire et PME » PAME de l'Aire urbaine Belfort-Montbéliard-Héricourt	AGEFOS PME	Franche-Comté	240	431 052 €
Mutations économiques et technologiques des entreprises de la métallurgie bretonne	OPCAIM	Bretagne	955	1 151 221 €
Opérations programmées le 10 juin 2014				
Secteur du tourisme	AGEFOS PME (pilote) AFDAS FAFIH OPCA TRANSPORTS UNIFORMATION	Bretagne	2 737	2 736 156 €
Mutations économiques – Marseille Provence Métropole	OPCAIM	PACA	189	356 739 €
Opérations programmées le 8 juillet 2014				
Mutations économiques et technologiques en Champagne-Ardenne	AGEFOS PME	Champagne-Ardenne	400	241 542 €
Accompagnement des mutations économiques et technologiques en Rhône-Alpes	AGEFOS PME FONGECIF RHONE-ALPES	Rhône-Alpes	1 368	2 431 075 €
Mutations économiques et technologiques en région Midi-Pyrénées	AGEFOS PME	Midi-Pyrénées	1 180	459 962 €
Accompagnement des mutations économiques et technologiques dans le secteur du commerce de détail	AGEFOS PME	National (15 régions)	3 628	2 181 402 €

Accompagnement numérique en Corse	FONGECIF CORSICA (pilote) AGEFOS PME OPCALIA CONSTRUCTYS FORCO OPCALIM	Corse	184	250 047 €
Accompagner les entreprises de la vente à distance	FORCO	NPDC PACA Rhône-Alpes	2 680	1 932 459 €
Mutations Economiques et Technologiques – Territoires de Sézanne et Epernay	FAF TT	Champagne-Ardenne	28	176 209 €
Performances industrielles dans le secteur de l'aéronautique	OPCAIM	Ile-de-France	180	218 197 €
Sécuriser l'emploi et l'activité des entreprises en Champagne-Ardenne	OPCALIA	Champagne-Ardenne	500	275 049 €
Mutations Economiques et Technologiques « Normandie Mut'échos »	OPCALIA	Haute-Normandie Basse-Normandie	275	748 794 €
Accompagnement des mutations économiques en région NPDC au sein de 5 grands secteurs d'activité	OPCALIA	NPDC	700	868 971 €
Appui aux entrepreneurs et créateurs d'entreprises en région Centre et Limousin	OPCALIA	Centre et Limousin	145	1 725 925 €

Réunion Mobilité 974	OPCALIA	La Réunion	610	424 519 €
Diversification des métiers et sécurisation de l'emploi en PACA	OPCALIA	PACA	180	423 762 €
Opérations programmées le 16 septembre 2014				
ACT'OF - Accompagner la transition des organismes de formation	AGEFOS PME	National (15 régions)	3 948	3 404 952 €
Accompagnement des mutations économiques et technologiques dans le secteur du tourisme	AGEFOS PME	National (12 régions)	4 067	2 487 488 €
Accompagner la transition numérique dans les TPE et les PME sur les territoires	AGEFOS PME	National (8 régions)	2 261	1 423 188 €
Mut Eco 2014-2015 dans le BTP	CONSTRUCTYS	National (14 régions)	11 883	14 402 628 €
LA SCAPEST	FORCO	Champagne-Ardenne	400	440 745 €
Mutations Economiques et Technologiques - Secteur industriel	FAF TT	Midi-Pyrénées	110	310 619 €
Mutations Economiques et Technologiques OF TRANSITION	OPCALIA	National (6 régions)	1 133	1 818 285 €
Plateforme de mutations économiques du Finistère – PAME 29 Bretagne	OPCALIA	Bretagne	500	304 008 €

PASS Sport Picardie	OPCALIA	Picardie	60	416 853 €
Accompagner le secteur de l'Insertion par l'Activité Economique en Bretagne	OPCALIA	Bretagne	120	103 981 €
TOTAL de la programmation 2014 au titre de l'appel à projets Mutations économiques et technologiques			57 488	58 294 600 €

OPCALIA – Accompagnement numérique en Auvergne

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – TPE et PME auvergnates, tous secteurs confondus

Mutation visée – Transition numérique

Résumé

Accompagnement numérique en Auvergne

L'opération proposée par OPCALIA sur la région Auvergne s'inscrit comme un **accompagnement indispensable** aux entreprises et leurs salariés afin de leur permettre de prendre le **virage numérique** nécessaire au maintien de la compétitivité et des emplois au sein de cette région, sensiblement décalée à ce niveau par rapport au reste du pays. Le désenclavement numérique est un enjeu majeur pour tous les secteurs de l'économie régionale souffrant d'un recul d'activité faute de déploiement de l'outil numérique, mais aussi de compétences des salariés nécessaires pour son utilisation.

En regard de ces constats, l'opération proposée entend avoir un véritable **effet de levier** sur l'appropriation des outils numériques par les entreprises de la région. La finalité du projet est de positionner la région Auvergne comme chef de file de l'économie numérique et de renforcer l'attractivité du territoire : dynamisation de la filière TIC et création d'emploi qualifié, compétitivité des PME et maintien de l'emploi local et artisanal.

Nombre de participants attendu : 250 participants salariés des TPE et PME dans les territoires urbains et ruraux d'Auvergne.

Partenaires financeurs

-Le Conseil Régional d'Auvergne

-L'Agence Régionale de Développement des Territoires (ARDTA) .En outre, l'Agence mettra à disposition de ce projet des formateurs en accompagnement numérique. Sélectionnés et retenus par le chef de projet de l'ARDTA, ces prestataires sont experts dans le domaine de l'accompagnement numérique.

OPCALIA – Projet Avicole (Bretagne et Pays de la Loire)

*Convention-cadre 2013
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Filière avicole de l'agriculture

Mutation visée – Mutation de caractère économique impactant la compétitivité de la filière face à la mondialisation et au changement des habitudes des consommateurs ; Mutations technologiques liées à la modernisation et l'automatisation de la production

Résumé

Projet Avicole

L'opération mise en œuvre par OPCALIA est à la fois **territoriale** (Pays de la Loire et Bretagne) et **sectorielle** (filiale avicole). La nécessité d'une évolution de la filière avicole pour appuyer sa **compétitivité autant nationale qu'internationale** est mise en lumière par la mission interministérielle menée par Alain Berger. La filière avicole française est caractéristique des filières contraintes aujourd'hui à une mutation stratégique rapide et calibrée en réponse à la **mondialisation**, et notamment aux décisions européennes en matière de subventions.

OPCALIA propose une opération sur deux versants. En toile de fond se déploiera une démarche d'identification des besoins et évolutions (en cours ou à venir), avec appui aux décideurs via la formation sur des thématiques cruciales. Sur le terrain, des formations seront réalisées à destination des opérateurs et des postes de management clés dans l'optique d'appivoiser les évolutions en marche et les mouvements organisationnels induits.

Nombre de participants attendu : 1 850 participants, dont 50% de seniors et 94,23% d'ouvriers et employés ; 50 entreprises, dont 29 PME

Partenaires financiers

L'Etat (DIRECCTE – DRAAF), les Conseils régionaux et les représentants de la profession (organisations professionnelles avicoles ou IAA plus largement) sont associés à la mise en œuvre du projet sur chacun des deux territoires.

Les partenaires cofinanceurs :

- La DIRECCTE de Bretagne et Pays de la Loire
- Le Conseil régional Pays de la Loire

OPCALIA – Transport routier et Pharmacie à Mayotte

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Transport routier et Pharmacie de Mayotte

Mutation visée – Mutation règlementaire liée à la *départementalisation* de Mayotte

Résumé

Accompagnement des secteurs Transport routier et Pharmacie de Mayotte

Le diagnostic est clairement posé : l'**évolution légale** induite par la départementalisation de Mayotte, le rapprochement entre les dispositions applicables à Mayotte et le droit commun entraînent diverses mutations demandant des **adaptations immédiates**, d'où la nécessité d'accompagner ces changements à travers notamment une montée en compétence des acteurs sur leurs postes par la formation professionnelle.

Le point commun entre les deux secteurs visés réside dans le fait que le territoire souffre d'un **manque accru de personnels qualifiés**. Il apparaît donc de nouveaux besoins en formation sur ces deux secteurs (préparateurs en pharmacie, et capacité professionnelle des transporteurs). Ce projet répond à la fois à l'urgence de faire face à l'arrivée progressive du droit commun mais permet également de sécuriser le parcours des salariés en poste en accédant à une formation qualifiante. De plus, il permet de soutenir le développement de ces deux secteurs sur Mayotte, aujourd'hui trop peu étoffés et structurés.

Nombre de participants attendu : 103 participants sont attendus dans le cadre de cette opération, mais c'est indirectement bien plus d'emplois maintenus (notamment dans les TPE du transport) et d'activité encouragée. 98,06 % des participants prévus sont issus de TPE.

Partenaires financeurs

Différents partenaires régionaux accompagnent OPCALIA dans ce projet, et principalement la DIECCTE, l'Agence Régionale de Santé Océan Indien, Pôle Emploi et la Mission Locale.

Les partenaires cofinanceurs :

-La DIECCTE

-L'Agence Régionale de Santé (ARS)

OPCALIA – Franche Comté

Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Automobile, Energie, Construction, Transport

Mutation visée – Mutation économique liée au tissu d'activité régionale, historiquement tirée par deux moteurs : l'automobile et la métallurgie

Résumé

Diversification des métiers et sécurisation de l'emploi en Franche Comté

L'opération mise en œuvre par OPCALIA est régionale et plurisectorielle, et s'appuie sur la **PAME de l'Aire Urbain Belfort Montbéliard Héricourt**. La nécessité d'une évolution de la région pour appuyer sa compétitivité, pallier la « fuite des compétences » en Suisse et être au rendez-vous de ses entreprises en essor, est mise en lumière et partagée par les collectivités territoriales et les partenaires sociaux. Les **difficultés** rencontrées par les **filiales automobiles et énergie** sont en train de modifier le paysage de l'emploi en Franche-Comté et nuisent gravement aux salariés et demandeurs d'emploi de la région. Cette dernière doit donc faire évoluer les compétences de son vivier en réponse à cette mutation économique.

Pour ce faire, OPCALIA propose une opération sur trois axes : communication sur les métiers porteurs, diagnostics d'entreprises et développement des compétences. L'objectif central est de travailler l'adéquation entre offre et demande sur le territoire. Il est important d'offrir aux salariés de Franche-Comté un plus large spectre de filières et de compétences.

Nombre de participants attendu : 330 participants sont attendus (dont 86,97 % d'ouvriers et employés et 59,7 % de niveaux V et infra). 40 entreprises sont concernées, dont 50 % de TPME.

Partenaires financeurs

- L'ETAT dans le cadre de la Plateforme RH Mutations Economiques
- Le CONSEIL REGIONAL dans le cadre de la convention régionale d'OPCALIA

OPCAIM et OPCA DEFI – Charte auto

Convention-cadre 2013-2015

MUTATIONS ÉCONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHÉTIQUE DE L'OPÉRATION À L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Automobile

Mutation visée – Mutations diverses et profondes du secteur, liées, en particulier, à la mondialisation du marché, aux contraintes environnementales, à la modification des attentes et des comportements des consommateurs

Résumé

Le projet de l'OPCAIM et de l'OPCA DEFI est interrégional (13 régions) et sectoriel. Il porte sur les mutations économiques diagnostiquées dans la filière automobile « amont » et concerne 13 régions dont les tissus industriels subissent le plus fortement les mutations de cette filière. Celle-ci est en pleine mutation depuis 2008 et doit faire face à de nombreux chocs conjoncturels et à l'accélération de tendances structurelles lourdes : la réduction de la capacité de dépense des clientèles automobiles, la croissance rapide dans les pays émergents, la concurrence des pays « low-cost », la hausse des prix, les contraintes environnementales qui poussent à la conception et à l'usage des véhicules à propulsion et énergies alternatives, la croissance du parc de véhicule due uniquement à la croissance démographique.

Compte-tenu des enjeux pour la filière, les principaux leviers d'action en matière de formation sont les suivants :

1. Maintenir à niveau les compétences des métiers fondamentaux : soudure, mécanique, usinage, fonderie, qualité de production.
2. Développer les compétences pour accompagner les mutations organisationnelles, techniques...
3. Se doter des compétences nouvelles pour accompagner les reconversions industrielles

Nombre de participants attendu : 10 459 participants

Partenaires financeurs

-L'Etat - EDEC National (Engagements de Développements de l'Emploi et des Compétences)

Ressources prévisionnelles par porteur

PORTEURS	MONTANT TOTAL RETENU
OPCAIM	7 117 429 €
OPCA DEFI	1 737 131 €
TOTAL	8 854 560 €

UNIFORMATION et UNIFAF – Passerelles emploi formation

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – branche Sanitaire, Sociale et Médico-sociale (UNIFAF) et branche de l'Aide à Domicile

Mutation visée – Mutation réglementaire, démographique et sociale

Résumé

Le projet commun d'UNIFAF et UNIFORMATION est un projet d'**anticipation** des conséquences de la future loi sur le vieillissement sur les branches des Services à domicile, Sanitaire, Sociale et Médico-Sociale.

L'objectif de ce projet est de **décloisonner les secteurs** qui travaillent dans le domaine de la dépendance, du handicap et du sanitaire afin d'aider les employeurs de ces secteurs à travailler en réseau pour construire des **passerelles** emploi formation. L'opération se décline en 3 catégories d'actions de formation : des formations passerelles qualifiantes entre les deux secteurs, une prise en charge de la problématique du temps partiel subi par la mise en œuvre de formations diplômantes permettant la mobilité des salariés entre les deux secteurs et la pérennisation de leur contrat et enfin, des formations communes au personnel des deux branches (dirigeants et salariés) pour favoriser le partenariat entre les différents secteurs. Le projet présente **une véritable innovation** dans les solutions au problème du temps partiel subi, permettant de combiner plusieurs temps partiels chez des employeurs des deux branches.

Nombre de participants attendu : 1759 participants (Uniformation : 81 / Unifaf : 1678)

Partenaires financiers

Les liens forts entre les acteurs régionaux ont été noués encore à l'occasion du projet territorial IRIS SAP (2011-2013). L'accord de partenariat est signé entre la Région PACA et les représentants des branches professionnelles.

Le partenaire cofinancier est la DIRECCTE PACA

Ressources prévisionnelles par porteur

PORTEURS	MONTANT TOTAL RETENU
UNIFORMATION	1 113 498 €
UNIFAF	1 378 212 €
TOTAL	2 491 710 €

OPCALIA – Transition énergétique (Pays de la Loire)

Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Entreprises des Pays de la Loire, tous secteurs confondus

Mutation visée – Transition énergétique

Résumé

Le projet Transition Energétique mené par OPCALIA en Pays de la Loire vise à accompagner les entreprises face aux mutations économiques liées à la transition énergétique et à former les salariés et les demandeurs d'emploi issus de ces entreprises en matière d'optimisation des **consommations d'énergie**, de «**comportement responsable** » en lien avec une démarche RSE (Responsabilité Sociale d'Entreprise). Le projet présenté par OPCALIA s'inscrit dans une démarche plus globale pilotée par la Région des Pays de la Loire et démarrée suite à la conférence environnementale pour **la transition écologique**.

Dans ce contexte, les collectivités et entreprises doivent élaborer un plan d'actions visant à diminuer leurs émissions sur la période 2013-2015. L'ensemble des entreprises ligériennes sont ainsi concernées par la transition énergétique, avec un objectif de **sobriété énergétique** en adoptant des comportements responsables en interne, et en externe vis-à-vis des prestataires, fournisseurs et clients. Les économies d'énergie dépendent à la fois de la maîtrise de la gestion du bâtiment et des normes techniques qui entourent le bâtiment et de l'appropriation de la thématique de la transition énergétique par tous, conditionnée par la compréhension des enjeux et du rôle de chacun, et l'acceptabilité de ces nouvelles normes de travail. Ainsi les salariés des entreprises impactées ont présenté un **fort besoin en formation et qualification aux nouveaux enjeux environnementaux**.

Nombre de participants attendu : 476 participants

Partenaires financeurs

L'ADEME, le CARIF-OREF, la CCI, L'Ecole des Mines de Nantes, ORACE, Pôle Emploi sont partenaires d'OPCALIA Pays de la Loire sur ce projet.

Le Conseil Régional Pays-de-la-Loire cofinance l'opération au titre des frais pédagogiques et au titre de la participation à l'ingénierie liée à la phase de sensibilisation et l'évaluation du projet

OPCALIA – Ile-de-France (GPECT)

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Entreprises franciliennes, tous secteurs confondus

Mutation visée – Mutations liée au contexte économique particulier du département Val-d'Oise

Résumé

La présente opération déposée par OPCALIA, concerne le territoire de Val d'Oise, faisant suite à un diagnostic territorial, commandé par les partenaires sociaux en charge de l'animation territoriale. Le diagnostic a été piloté par l'Unité Territoriale DIRECCTE Val d'Oise, en 2013 ; et les actions en découlant vont se réaliser en 2014 et 2015. L'avis de la COPIRE est favorable et il est présenté en annexe de la demande de subvention. Outre les partenaires sociaux et l'Etat, l'ensemble des parties prenantes a été associé au diagnostic : le Conseil régional, CEEVO, la CCI, la CMA, les communautés d'agglomération de Cergy-Pontoise et du Parisis, OPCALIA, la Maison de l'emploi d'Est-Val-D'oise, l'ARACT et l'association AVEC.

Depuis quelques années les entreprises implantées dans le territoire du Val d'Oise sont confrontées à des mutations économiques et technologiques. Pour faire face aux mutations industrielles et au développement du tertiaire et afin d'accompagner les nouvelles activités porteuses de croissance et répondre aux besoins en formation des entreprises du territoire, l'OPCA sollicite l'aide financière du FPSPP dans le cadre de l'AAP Mutations économiques.

Le projet présenté par OPCALIA apporte un cadre opérationnel d'actions de formation à des salariés issus d'entreprises confrontées à des mutations économiques afin de rapprocher les besoins en compétences des entreprises et les compétences mobilisables du territoire pour faire face aux évolutions techniques. Les principaux secteurs représentés dans le cadre de l'opération sont : la mécanique, mécatronique, électronique et la construction, éco-construction et rénovation.

Nombre de participants attendu : 200 salariés

Partenaires financeurs

- L'unité Territoriale DIRECCTE du Val d'Oise avec les fonds de revitalisation
- Les entreprises avec leurs fonds privés

OPCAIM – MUT AERO (Aquitaine et Midi-Pyrénées)

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Aéronautique

Mutation visée – Mutation économique liée à l'expansion du secteur aéronautique et spatial, et à la forte dépendance des territoires d'Aquitaine et Midi-Pyrénées de cette industrie

Résumé

Les deux régions visées par l'opération sont identifiées comme une **plateforme de mutations économiques** du pôle de compétitivité « Aerospace Valley ». Les régions Aquitaine et Midi-Pyrénées se distinguent par une importante spécialisation **aéronautique et spatiale**. Les commandes des constructeurs aéronautiques sont nombreuses auprès des sous-traitants, fournisseurs et prestataires de services implantés dans le Grand Sud-Ouest contribuant au développement économique des deux régions. Les commandes accélèrent, tant en Aquitaine qu'en Midi-Pyrénées. La croissance du marché de la construction aéronautique s'explique par la progression du trafic aérien dans les pays émergents et par le besoin des compagnies aériennes de renouveler leur flotte et d'acquérir des appareils plus économes en carburant. Pour pouvoir faire face à l'augmentation des commandes et des cadences de production, les entreprises sous-traitantes doivent adapter leurs capacités industrielles et augmenter les compétences de leur main d'œuvre qualifiée. Cette situation a un double impact : **recrutement et développement des compétences des salariés déjà en poste**.
Nombre de participants attendu : 1 400 salariés

Partenaires financeurs

- L'intervention de l'Etat (via l'EDEC) se fait à hauteur de 50% du coût pédagogique.

AGEFOS PME – Franche Comté

Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – TPE/PME de Franche-Comté, tous secteurs confondus

Mutation visée – Mutation économique liée au tissu d'activité régionale

Résumé

L'aire urbaine de Belfort-Montbéliard-Héricourt fait partie des territoires qui bénéficient de l'implantation de l'une des 13 **plateformes d'appui aux mutations économiques** inscrites dans le pacte national pour la croissance, la compétitivité et l'emploi. Le projet présenté par AGEFOS s'appuie entièrement sur cette plateforme et associe donc le même partenariat.

En effet, ce territoire est confronté à un **recul structurel des effectifs industriels** amplifié par la crise économique, à une hausse du chômage supérieure aux taux régional et national, à une augmentation importante des **situations de précarité**. Ainsi, la performance globale, l'avenir des entreprises et du territoire repose sur la capacité à **anticiper et accompagner les mutations**, pour permettre aux salariés d'adapter leurs compétences aux nouveaux besoins des entreprises mais aussi de sécuriser leurs parcours professionnels.

C'est l'objectif de la plateforme d'appui aux mutations économiques : accompagner les TPE-PME dans la définition des compétences dont elles ont besoin, définir les formations dont leurs équipes ont besoin pour s'adapter à leurs nouveaux marchés. La plateforme peut permettre de soutenir également les salariés pour faciliter leur formation, leur donner la possibilité de faire un point d'étape et construire un projet professionnel, leur permettre d'acquérir des diplômes par la voie de la validation des acquis de l'expérience..., et ainsi mieux faire face aux aléas de la conjoncture et au risque de chômage.

Nombre de participants attendu : 240 salariés

Partenaires financeurs

Les cofinancements mobilisés sont ceux apportés par l'Etat au titre de la plateforme Aire Urbaine, ainsi qu'un cofinancement des entreprises

OPCAIM – Bretagne

Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Métallurgie

Mutation visée – Mutations économiques liées aux grands enjeux actuels : mondialisation, innovation, développement durable

Résumé

La Bretagne, **5ème région industrielle française**, rassemble un tissu dense, diversifié et dynamique d'entreprises industrielles (> 10 000 établissements et 170 000 emplois salariés privés) dont 1/3 dans la métallurgie avec 150 grands établissements industriels (> 250 salariés) présents sur le territoire breton. **Ces secteurs industriels ont un rôle moteur dans l'économie régionale.**

Par ses consommations intermédiaires, l'industrie fait travailler de nombreux autres secteurs (logistique, commerce de gros, assurance, ...). L'impact se fait sentir sur l'emploi : un emploi dans l'industrie génère trois emplois dans le reste de l'économie.

Evoluant dans un environnement fortement concurrentiel, la métallurgie bretonne ne cesse pas de s'adapter aux grands enjeux du moment afin de rester compétitive. Malgré une situation économique difficile, plusieurs secteurs disposent d'un potentiel de croissance. La diversification possible des marchés, le développement de l'innovation (notamment intégration de nouvelles TIC), le dynamisme de la demande des pays émergents ou encore le défi environnemental de la production et consommation d'énergie, constituent des opportunités pour les entreprises de la métallurgie.

Dans le cadre du présent projet, OPCAIM souhaite **développer des compétences transférables et la professionnalisation des salariés, en lien avec les évolutions et les besoins des entreprises.**

Nombre de participants attendu : 955 salariés

Partenaires financeurs

Ce projet s'inscrit dans l'accord cadre régional visant l'engagement et le développement de l'emploi et des compétences (EDEC) signé par le Préfet de la Région Bretagne et l'UIMM Bretagne dont une des priorités d'action est « l'accompagnement des entreprises vers des activités nouvelles et/ou émergentes et de diversification ». A cet égard, **un cofinancement EDEC** d'un montant de 280.770€ est affecté au projet, plus spécifiquement vers les entreprises du secteur « Navale et Energies Marines Renouvelables », filière où les mutations économiques et technologiques sont importantes.

AGEFOS PME, AFDAS, FAFIH, OPCA TRANSPORTS et UNIFORMAION – Tourisme en Bretagne

Convention-cadre 2013-2015

MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Tourisme

Mutation visée – Mutations à plusieurs niveaux : économique, démographique, socioculturel, technologique

Résumé

Le tourisme regroupe des secteurs d'activités aussi variés que le transport, l'hôtellerie, la restauration, les loisirs et les agences de voyage et de tourisme. A cet égard, il représente un réel atout économique pour la Bretagne qui se situe au **5ème rang français des régions touristiques** pour la fréquentation. Néanmoins c'est également **90% de PME/TPE** qui proposent avant tout des **emplois saisonniers**. Or, par manque d'outils adaptés à la « consommation touristique » actuelle, les employeurs « subissent » la saison plutôt qu'ils n'anticipent les besoins en compétences. Les offres de formations ne répondent pas toujours aux besoins du secteur, ce qui est marqué par une évasion des salariés saisonniers bretons vers le sud de la France. Ainsi, depuis quelques années, la Bretagne perd des parts de marché et donc des emplois.

Pour pallier à cette situation l'ensemble des partenaires de la Région ont signé le 4 juillet 2012, un Contrat d'Objectifs Tourisme Emploi-Formation. L'objectif est de :

1. Pérenniser un plus grand nombre d'emplois en repérant les complémentarités d'activité, en mobilisant le CDI-Emploi Formation, en favorisant la mise en œuvre de pluri compétences ainsi que les groupements d'employeurs, et en prenant mieux en compte les réalités du marché saisonnier.

2. Sécuriser les itinéraires professionnels au sein des filières et entre celles-ci, pour favoriser les évolutions de carrière, en faisant en sorte d'adapter, de maintenir et de développer les compétences des salariés qui travaillent ces branches d'activités.

Nombre de participants attendu : 2 737 salariés

Partenaires financeurs

-Les entreprises du secteur du tourisme

Ressources prévisionnelles par porteur

PORTEURS	MONTANT TOTAL RETENU
AGEFOS PME	1 308 990 €
AFDAS	188 476 €
FAFIH	980 067 €
OPCA TRANSPORTS	151 571 €
UNIFORMATION	107 051 €
TOTAL	2 736 155 €

OPCAIM - PACA

Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ÉCONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHÉTIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – L'ensemble des activités de la Métallurgie de la région PACA

Mutation visée – Mutations économiques liée à l'activité régionale dans les industries de la métallurgie

Résumé

Le territoire Aix-Marseille-Provence, labellisé **plateforme d'appui aux mutations économiques** par le ministre du travail de l'emploi et du dialogue social, fait face à de nombreuses mutations économiques et technologiques. **Le secteur de la métallurgie**, très présent sur le territoire, doit faire face à de nouveaux besoins en formation dans les filières de l'aéronautique, la microélectronique, la pétrochimie et le naval.

L'OPCAIM souhaite ainsi, par cet AAP, dans un premier volet, **accompagner les TPE/PME** dans leur développement. Ces entreprises innovent pour rester compétitives et suivre les évolutions technologiques des grands donneurs d'ordre. Une formation des salariés à ces **nouvelles technologies** et techniques de production est donc nécessaire

Dans un second volet, l'OPCAIM souhaite participer à la préservation, **réimplantation industrielle** pour les entreprises sur des filières identifiées en déclin.

Il est d'autant plus important d'accompagner ces phénomènes et de favoriser le développement des compétences sur ce territoire qu'une des autres particularités de la métallurgie des Bouches du Rhône est d'être composée à 90% de TPE.

Nombre de participants attendu : 189 participants

Partenaires financeurs

-L'Etat
-Le Conseil Régional

AGEFOS PME – Champagne Ardenne

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ÉCONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHÉTIQUE DE L'OPÉRATION À L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Les entreprises champenoises, tous secteurs confondus

Mutation visée – Mutations économiques et démographiques liées au contexte de l'activité régionale

Résumé

Il s'agit d'une opération à portée régionale, qui s'inscrit dans l'accord régional signé entre les partenaires sociaux, l'Etat, et le Conseil Régional pour sécuriser l'emploi et l'activité des entreprises sur le territoire champenois. Il est à noter que **l'unique COPIL territorial** en France à ce jour est dans cette région, créé par l'accord régional.

Le diagnostic partagé rassemblant les quatre autorités régionales en matière de formation professionnelle (L'Etat représenté par le préfet de la région, le Conseil régional de Champagne Ardenne, l'Académie de Reims et la Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt) a été remis. Il fait état des difficultés et des mutations économiques et technologiques rencontrées au sein de la région Champagne-Ardenne.

Le but de l'opération est d'accompagner environ 400 salariés, majoritairement des employés et des ouvriers, issus d'entreprises en situation de mutations économiques et technologiques.

Les actions de formation devront **renforcer les compétences** déjà acquises ou permettre d'acquérir de **nouvelles compétences**. Par ailleurs, elles doivent permettre aux bénéficiaires de **s'adapter aux évolutions du marché du travail** par l'acquisition de compétences transverses et transférables.

Le projet AGEFOS PME se situant dans le cadre d'un partenariat régional entre les partenaires sociaux, l'Etat et le Conseil Régional, cette opération bénéficie de cofinancements de l'Etat et la Région.

Nombre de participants attendu : 400 participants

Partenaires financeurs

Le projet d'AGEFOS PME se situe dans le cadre du nouveau partenariat régional entre les partenaires sociaux, l'Etat et le Conseil Régional. Les cofinanceurs :

-L'Etat

-Le Conseil Régional

AGEFOS PME et FONGECIF RHONE ALPES – Rhône-Alpes

Convention-cadre 2013-2015

MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Tourisme, Secteur de service aux entreprises,

Mutation visée – L'ensemble des mutations économiques, technologiques et règlementaires du territoire de Rhône-Alpes

Résumé

L'opération portée conjointement par AGEFOS PME et FONGECIF Rhône-Alpes présente une **approche territoriale et multisectorielle** très précise. L'ambition de ce projet est de mettre en **synergie les initiatives** et les moyens d'AGEFOS PME Rhône-Alpes, du FONGECIF Rhône-Alpes et de la Région Rhône-Alpes à travers les plateformes de sécurisation des parcours professionnels pour proposer une réponse globale aux besoins en sécurisation des parcours professionnels des salariés et demandeurs d'emploi issus d'entreprises impactées par des mutations économiques et technologiques.

Le périmètre du projet se décline en deux objectifs :

- Se basant sur le diagnostic établi lors des Assises régionales du tourisme de Rhône-Alpes du 10 février 2014, le 1er objectif vise la Région Rhône-Alpes dans son ensemble pour 2 filières : le tourisme et les services aux entreprises.
- Le 2ème objectif qui cible 3 territoires impactés par des mutations économiques et technologiques s'appuie sur le maillage de proximité en Zone Territoriale Emploi Formation (ZTEF) animé par la Région Rhône-Alpes, et sur les notes stratégiques des Contrats Territoriaux Emploi Formation (CTEF) qui mobilisent les décideurs locaux et les professionnels de terrain. Le partenariat consistera à approfondir et expérimenter des articulations de terrain mobilisant les plateformes de sécurisation des parcours professionnels, AGEFOS PME Rhône-Alpes et le FONGECIF Rhône-Alpes au service des salariés et des entreprises des territoires.

Nombre de participants attendu : 1 368 participants

Partenaires financeurs

Le partenariat entre le FONGECIF Rhône-Alpes et l'OPCA AGEFOS PME Rhône-Alpes, avec l'appui de la Région Rhône-Alpes, est une disposition clef de ce projet. Un cofinancement de la Région Rhône-Alpes au titre du dispositif "Former pour anticiper" a été obtenu. Les entreprises privées participent également au cofinancement de l'opération par le versement d'une contribution volontaire, au-delà de l'obligation légale "plan de formation".

Ressources prévisionnelles par porteur

PORTEURS	MONTANT TOTAL RETENU
AGEFOS PME	1 169 381 €
FONGECIF RHONE ALPES	1 261 694 €
TOTAL	2 431 075 €

AGEFOS PME– Midi-Pyrénées

Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Aéronautique, Métallurgie, Textile, Agroalimentaire

Mutation visée – Mutations économiques et technologies liées aux transformations des grandes filières motrices de l'économie régionale

Résumé

L'opération présente une **approche territoriale et multisectorielle**. Le tissu économique de la région Midi-Pyrénées est construit autour de **quelques grandes filières** et établissements (pôle de recherche, ingénierie aérospatiale, gastronomie et tourisme, santé), dont les évolutions ont des conséquences importantes sur le territoire, et notamment sur les TPE/PME représentant 99% des entreprises. Ces entreprises sont les premières à subir **les effets post-crise** (délocalisation des achats et de production dans les pays à bas coûts, mondialisation accrue), **le changement des attitudes des consommateurs**, la forte croissance d'utilisation de **l'électronique** et des **technologies pointues** dans le secteur aéronautique en plein essor, les tensions fortes de trésorerie, le **manque de visibilité** à moyen et long terme. Cela se traduit par le recul de l'emploi, de la position en matière d'export en contraste avec les homologues européens, faible dynamique d'investissement.

AGEFOS PME Midi-Pyrénées conduit, pour la période 2014-2015, avec le soutien de la DIRECCTE, plusieurs ADEC innovants autour des thématiques de la sécurisation des actifs (SECURI'PASS), et de l'accompagnement des entreprises en mutations industrielles, économiques ou sociales (REACTIV). Le plan d'action proposé se compose de 2 volets : « accompagnement des actifs » - accompagner l'évolution professionnelle des actifs sur les territoires via des diagnostics individuels et des plans d'action formation ; et un volet « entreprises » - renforcer la compétence et l'innovation en appui aux dirigeants des PME/TPE régionales via un catalogue d'actions de formation collectives.

Nombre de participants attendu : 1 180 participants

Partenaires financeurs

-DIRECCTE fonds ADEC
-DIRECCTE fonds FSE

AGEFOS PME–Commerce de détail (National)

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ÉCONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHÉTIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Commerce de détail

Mutation visée – Mutations diverses et profondes économiques, sociétales, démographiques, technologiques, réglementaires

Résumé

Le projet présenté par AGEFOS PME, d'envergure nationale, vise l'accompagnement des mutations dans le secteur du commerce de détail. Le diagnostic réalisé par plusieurs acteurs publics et privés, en lien avec les branches de la filière et les partenaires nationaux et territoriaux, montre que le secteur est confronté à des mutations complexes et importantes pouvant avoir un impact sur l'emploi des salariés.

Qu'il s'agisse d'attractivité ou d'évolutions des métiers, de changement du caractère de la consommation, de compétitivité accrue, de l'apparition du e-commerce, les besoins d'accompagnement sont nombreux et constituent un enjeu majeur pour les entreprises de la filière.

AGEFOS distingue 7 groupes de métiers du commerce impactés par les mutations économiques et technologiques. Le porteur a détecté ainsi les problématiques transverses de ces métiers et a basé son plan d'action sur ces enjeux :

- l'accueil et la relation client pour garantir la satisfaction des clients dans un contexte de concurrence qui s'accroît ;
- le développement du e-commerce et l'émergence de nouvelles technologies ;
- le vieillissement des dirigeants des entreprises du commerce et l'enjeu de la reprise/création d'activités.

Nombre de participants attendu : 3 628 participants

Partenaires financeurs

- Conseil Régional de La Réunion
- DIRECCTE de La Réunion
- DIRECCTE du Poitou-Charentes
- Entreprises

FONGECIF CORSICA, AGEFOS PME, OPCALIA, CONSTRUCTYS, FORCO et OPCALIM – Accompagnement numérique en Corse

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Tous secteurs et plus particulièrement les Services, le BTP, le Commerce et l'Agroalimentaire

Mutation visée – Transition numérique

Résumé

L'opération pilotée par le FONGECIF CORSICA, en partenariat avec 5 autres OCPA, vise via des actions de formation, à accompagner les entreprises dans l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication, afin de leur permettre d'accroître leur compétitivité, leur productivité et leur visibilité. Les TIC restent en effet peu utilisées dans cette région et peu intégrées dans les stratégies d'entreprises, comme le souligne le «Baromètre Corse numérique ». L'enjeu est donc de permettre aux entreprises de s'appuyer sur ces nouvelles technologies afin de rester compétitives et de pérenniser les emplois dans quatre secteurs principaux : les services, le BTP, le commerce et l'agroalimentaire.

Nombre de participants attendu : 184 participants

Partenaires financeurs

- Etat (EDEC – DIRECCTE)
- Fonds privés des entreprises

Ressources prévisionnelles par porteur

PORTEURS	MONTANT TOTAL RETENU
FONGECIF CORSICA	74 753 €
AGEFOS PME	31 801 €
OPCALIA	47 035 €
CONSTRUCTYS	35 815 €
FORCO	31 357 €
OPCALIM	29 286 €
TOTAL	250 047 €

FORCO- Vente à distance (NPDC, PACA et Rhône Alpes)

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Filière de vente à distance

Mutation visée – Mutations diverses et profondes économiques, sociétales et technologiques

Résumé

Le projet de FORCO porte sur les mutations économiques diagnostiquées dans la branche de la Vente à Distance (VAD) et concerne 3 régions dont les tissus commerciaux subissent fortement des mutations économiques et technologiques de cette filière. La filière de la vente à distance rassemble les entreprises dont l'activité principale est le **commerce de détail** de tous types de produits, utilisant tous médias (correspondance, téléphone, internet...). **L'environnement très concurrentiel** impose aux entreprises de s'adapter aux nouvelles technologies (**impact du numérique**) et à prendre en compte les **attentes du consommateur** qui évoluent fortement avec l'apparition de pratiques nouvelles et différentes de commercialisation et de consommation (e-commerce). Les métiers sont donc en évolution pour s'adapter aux **nouveaux enjeux**. Dans ce contexte très particulier les salariés des entreprises impactées doivent acquérir de nouvelles compétences.

L'opération menée par le FORCO sur les territoires du NPDC, PACA et Rhône-Alpes vise à accompagner les salariés des premiers niveaux de qualification afin qu'ils puissent adapter leurs compétences aux besoins des entreprises face aux évolutions du marché. Les formations proposées concernent 5 domaines de la filière : la vente/relation client ; la chaîne graphique et l'administratif, la logistique, le web et le e-commerce et le management de proximité.

Nombre de participants total : 2 680 participants

Partenaires financeurs

Ce projet intervient en complémentarité de projets existants tel que l'ADEC VAD qui servira de contrepartie financière à ce projet via la DIRECCTE ; à hauteur de 30% des coûts pédagogiques.

FAF TT- Champagne Ardenne

Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ÉCONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHÉTIQUE DE L'OPÉRATION À L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Entreprises champenoises, tous secteurs confondus, et particulièrement l'Agriculture et l'industrie agroalimentaire

Mutation visée – Mutations économiques et technologiques liées au contexte de l'activité régionale

Résumé

Adaptation aux transitions professionnelles en région Champagne-Ardenne.

Dans le cadre de son opération, le FAF.TT vise **la reconversion et l'employabilité des salariés intérimaires** impactés par les mutations économiques et technologiques en Champagne Ardenne, plus précisément dans le département de la Marne, notamment sur les bassins d'emploi d'Épernay et Sézanne.

Grace au diagnostic (GPECT), ont été ciblés les secteurs les plus représentatifs de la région, soit **l'agriculture et l'industrie agroalimentaire**, qui subissent des difficultés de recrutement dans les métiers de la viticulture et de la production de champagne, ainsi que des métiers de l'industrie liés à la transformation des métaux. Ces difficultés sont liées, entre autres, au manque de qualification et de mise à jour des compétences prenant en compte les **évolutions économiques et technologiques du marché** (développement durable et gestion des risques, contraintes réglementaires...). Le manque de mobilité des salariés repéré sur certains bassins et les solutions proposées par le FAF TT intègrent cette difficulté territoriale.

En réponse à ces difficultés, le FAF.TT vise à mettre en place des actions de formation qualifiantes, destinées à des publics relativement jeunes et de bas niveaux de qualification, visant leur accès à l'emploi et leur maintien dans l'emploi dans ces métiers identifiés comme emplois à risque et en mutation : Opérateur/usineurs de Machine à commande numérique (MOCN), Soudeurs semi-autos, Opérateurs caviste.

Nombre de participants total : 28 participants

Partenaires financeurs

-Etat (DIRECCTE)

OPCAIM- Performances industrielles dans le secteur de l'aéronautique

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Aéronautique

Mutation visée – Mutation économique liée à l'expansion du secteur aéronautique et spatial

Résumé

La filière **aéronautique et spatiale** française est structurée autour d'un nombre restreint de grandes entreprises qui font travailler un tissu de sous-traitants estimé à plus de 3 000 entreprises. L'Île de France représente environ **30%** du secteur soit 1000 entreprises et près de 45 000 salariés.

L'aéronautique et le spatial sont aujourd'hui **en pleine croissance**.

L'augmentation des carnets de commandes des grands donneurs d'ordre nécessite une **adaptation de la sous-traitance** qui n'a pas évolué au même rythme que ces grands groupes. Que le volume d'emploi soit stable ou croissant dans le futur, le renouvellement des générations va imposer très probablement un important recrutement de personnels spécialisés. Or il s'exprime déjà **des difficultés de recrutement**, par exemple en termes d'ingénieurs, de chaudronniers aéronautiques, d'ajusteurs spécialisés, d'usineurs, etc.

L'objectif du projet « Performances industrielles dans le secteur de l'aéronautique » de l'OPCAIM est ainsi, par l'intermédiaire de la formation professionnelle, **d'améliorer la performance** de la supply chain française ainsi que la relation donneurs d'ordres – fournisseurs en Ile de France.

Nombre de participants attendu : 180 participants

Partenaires

- SPACE – une association à but non-lucratif réunissant des acteurs de l'industrie aéronautique civile européenne ;
- CCI PARIS ILE DE France ;
- GIFAS – le maître d'ouvrage de ce programme ;

Cofinanceur – L'Etat soutiendra à hauteur de 30% les coûts pédagogiques dans le cadre d'un ADEC dédié

OPCALIA- Champagne Ardenne

Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ÉCONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHÉTIQUE DE L'OPÉRATION À L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Les entreprises champenoises, tous secteurs confondus

Mutation visée – Mutations économiques et technologiques liées au contexte de l'activité régionale

Résumé

Cette opération vise une approche purement **territoriale** et s'inscrit dans l'accord régional signé entre les partenaires sociaux, l'Etat, et le Conseil Régional pour sécuriser l'emploi et l'activité des entreprises, déclinaison de l'accord cadre national signé entre le CPNFP, l'Etat et l'Association des Régions de France « dont l'objet est de déterminer, au plan régional, les modalités d'application de la convention cadre FPSPP/Etat pour la période 2013-2015 ».

Le territoire concerné par cette opération est la Région Champagne-Ardenne. Il est à noter que **l'unique COPIL** territorial en France à ce jour est dans cette région, créé par l'accord régional.

L'opération vise, au moyen de dispositifs de formation, à proposer un service aux entreprises, avec, pour objectif, de faciliter la continuité de l'activité des entreprises et des salariés face aux **transformations consécutives**, aux mutations économiques et technologiques, et favoriser leur adaptation aux nouveaux emplois en cas de changements professionnels dus à **l'évolution technique** ou à la modification des **conditions de production**.

Le champ d'activité d'OPCALIA étant à la fois interprofessionnel et interbranches, et les entreprises adhérentes ayant des activités nombreuses, OPCALIA ne cible pas, dans cette opération, de problématiques économiques et technologiques précises. Ce dispositif sera à ce titre expérimental, entièrement adossé sur le COPIL territorial, avec la particularité de prévoir une étude de la mutation économique a posteriori.

Nombre de participants total : 500 participants

Partenaires financeurs

-Etat
-Conseil Régional

OPCALIA- Normandie Mut 'échos (Haute et Basse Normandie)

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Le projet concerne, de façon non exclusive, quatre secteurs d'activité : Eolien, Tourisme côtier, Domaine des grands carénages nucléaires, Agriculture du lin textile

Mutation visée – Ensemble de mutations économiques et sociodémographiques accentuant les difficultés économiques des entreprises de la Normandie

Résumé

Le présent projet vise une approche **territoriale** et prend appui sur la **PAME** Lisemar.

Le territoire de Haute et de Basse Normandie est concerné pour un ensemble de mutations d'ordre socio-économique qui impactent la compétitivité des entreprises. La présente opération a vocation à proposer un ensemble d'actions de formations pour pallier les conséquences sur l'emploi de ces mutations dans les territoires Caux Vallée de Seine, Dieppe, Vernon/Gisors, Orne et Cotentin.

Le plan d'intervention du porteur se décompose en 5 catégories d'actions :

- Actions de formation dans le cadre de l'**accompagnement des TPE/PME** vers une animation territoriale plus efficiente.
- Actions de formation aux méthodes de **développement stratégique** visant à aider les entreprises à améliorer leur compétitivité, à se développer et à maintenir l'emploi.
- Actions de formation vers l'acquisition de **compétences complémentaires ou la gestion RH** des salariés des TPE/PME impactés par un changement de métier.
- Accompagnement des salariés des TPE/PME impactés par des mutations sociologiques, économiques ou technologiques, dans leur projet de **qualification ou de reconversion** et accompagnement de leurs dirigeants dans le repérage et la capitalisation de leurs savoirs faire.
- Démarche d'évaluation du projet global.

Nombre de participants total : 270 participants

Partenaires financeurs

-Etat

OPCALIA- Nord-Pas-de-Calais

Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Eau et assainissement, Verre, les entreprises des ports, Organismes de formation, Recyclage et gestion de déchets

Mutation visée – Mutations dans l'industrie de NPDC, face au secteur tertiaire

Résumé

Le Nord Pas de Calais enregistre depuis plusieurs années un fort taux de chômage et un **recul de l'industrie** face à l'essor des activités tertiaires. Dans ce contexte, OPCALIA Nord Pas de Calais a développé une offre de services prenant en compte la situation économique des entreprises, des secteurs d'activités ou des branches. Dans le cadre de ce projet, l'OPCA souhaite ainsi accompagner les salariés de **5 secteurs professionnels** concernés par des mutations économiques et technologiques identifiés dans le cadre d'un travail de diagnostic territorial:

- les entreprises de **l'eau et de l'assainissement des eaux usées** qui traversent actuellement une période de réorganisation liée à une forte pression du marché et à une baisse du taux de marge,
- les **organismes de formation** qui sont soumis à de profondes transformations dans le contexte de l'évolution réglementaires et juridiques, de l'affirmation de nouvelles technologies d'apprentissage et de l'évolution des demandes et des bénéficiaires,
- les entreprises du secteur du **recyclage / gestion des déchets**, confrontées actuellement à une restructuration de la profession dans le contexte d'une évolution sociétale et environnementale (développement durable et raréfaction des matières premières) à laquelle s'ajoute la montée en puissance des normes et réglementations.
- les entreprises du **verre** connaissant actuellement des mutations importantes liées à des innovations technologiques et à des évolutions des process de fabrication et à une importante concurrence des producteurs internationaux,
- les salariés des deux **ports** de Calais et Boulogne sur Mer, dans le contexte de la fusion des services support et de la mise en place des projets phares portés par la Région : Calais Port 2015 et Capécure 2020.

Nombre de participants attendu : 700 participants

Partenaires financeurs

-Conseil Régional

OPCALIA, FONGECIF CENTRE et LIMOUSIN- Appui aux entrepreneurs et créateurs d'entreprises dans les régions Centre et Limousin

Convention-cadre 2013-2015

MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – TPE et PME des deux régions, tous secteurs confondus

Mutation visée – Mutations économiques et démographiques

Résumé

Les régions Limousin et Centre se caractérisent par une **forte densité de TPE/PME** dont 25% des dirigeants seront dans la perspective d'une **transmission** dans les prochaines années. Pour les territoires, quatre enjeux majeurs :

- La perte de substance économique, et donc d'emplois, soit par l'incapacité à trouver un candidat reprenneur, soit par défaillance à la suite d'une reprise mal préparée.
- La délocalisation du siège social ou du centre de décision après reprise, avec souvent pour conséquence la perte de fonctions supports ou d'activités.
- En effet induit des deux premiers enjeux, **l'appauvrissement de l'écosystème économique régional**.
- Le projet de développement de l'entreprise reprise ou créée, porteur de croissance et d'emplois.

Afin d'éviter les difficultés de transmission des entreprises, le projet a pour objectif de pallier aux manques d'anticipation et d'accompagnement en finançant des actions de formations permettant d'accompagner les personnes dans la construction d'un projet de création ou de reprise en sécurisant leur parcours professionnel. OPCALIA, en partenariat avec les FONGECIF Limousin et Centre, vise ainsi la formation de 145 salariés et CIF CDD.

Nombre de participants attendu : 145 participants

Partenaires financeurs

-Etat (DIRECCTE Limousin et Centre)

Ressources prévisionnelles par porteur

PORTEURS	MONTANT TOTAL RETENU
OPCALIA	427 882 €
FONGECIF CENTRE	960 808 €
FONGECIF LIMOUSIN	337 235 €
TOTAL	1 725 925 €

OPCALIA- La Réunion (Mobilité 974)

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Automobile ; Transport et Logistique

Mutation visée – Mutations technologiques et réglementaires

Résumé

Le projet d'OPCALIA repose sur le territoire réunionnais, avec une approche **bi-sectorielle**.

Le **secteur automobile** réunionnais connaît depuis ces dix dernières années de profondes **mutations technologiques et réglementaires** qui ont bouleversé les modes traditionnels d'organisation et de management des entreprises locales. Celles-ci doivent développer des capacités nouvelles pour anticiper les changements, développer leur niveau de performance et consentir à des investissements importants en matière de formation continue.

Le **secteur du transport et de la logistique** doit quant à lui faire face au double phénomène de crise et de transition du secteur (pour le transport de marchandises : nouvelles plates-formes logistiques, pour le secteur de voyageurs : nouvelle offre, etc.), qui menacent des emplois de la conduite (marchandises et voyageurs) et des magasiniers et/ou logisticiens qui doivent bénéficier de formations indispensables imposées par les mutations technologiques de cette branche.

L'objectif du projet est de proposer une offre de formation opérationnelle pouvant répondre aux besoins de compétences actuels et futurs des salariés de ces deux secteurs. A plus long terme, cela favorisera la création et la sécurisation de l'emploi, la compétitivité des entreprises réunionnaises et le développement de la région.

L'enjeu ici est aussi de tenir compte des conditions particulières d'accès au marché pour les entreprises réunionnaises et d'améliorer l'organisation et la coordination croissante des systèmes de production au niveau local afin de répondre aux besoins d'activité de création d'emploi et de consommation. La montée en compétences des entrepreneurs et de manière générale des qualifications au sein des personnels des entreprises est aussi centrale afin d'appuyer ces développements.

Nombre de participants total : 610 participants

Partenaires financeurs

-L'Etat

FICHE SYNTHÉTIQUE DE L'OPÉRATION À L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Entreprises de PACA, tous secteurs confondus

Mutation visée – Mutations économiques et technologiques de la région identifiées via la PAME Marseille Provence Métropole

Résumé

L'opération portée par OPCALIA en PACA vise l'accompagnement de 30 entreprises en situation de mutation économique et la formation de 200 participants dont 20 salariés concernés par le retour d'un congé parental. Sur le territoire PACA, **7 filières** ont été identifiées via la plateforme mutation économique du 13 comme concernées par des mutations économiques et technologiques, soit, la logistique (portuaire et urbaine) et transport, le commerce, la réparation navale, le BTP, le service à la personne (santé et action sociale), l'aéronautique et l'économie numérique. A ces filières s'ajoutent également certaines branches et secteurs d'activités pour lesquelles OPCALIA développe une offre de service afin de sécuriser le parcours des salariés (notamment métiers de services).

Le but de l'opération est de pouvoir construire des réponses adaptées à la situation économique et sociale de ces différentes filières en réalisant des diagnostics des entreprises concernées, en proposant un accompagnement dans la construction et la réalisation de plans d'actions et en finançant des formations.

Nombre de participants attendu : 200 participants

Partenaires financeurs

- L'ÉTAT dans le cadre de la Plateforme RH Mutations Economiques
- Le Conseil Régional dans le cadre de la convention régionale avec OPCALIA

AGEFOS PME- ACT'OF (National)

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Formation professionnelle

Mutation visée – Mutations règlementaire, économiques, sociologiques et technologiques

Résumé

Le secteur de l'offre de formation connaît des **évolutions importantes** l'impactant fortement depuis quelques années, notamment en lien avec les **réformes successives de la formation professionnelle**, ainsi que le développement technologique du secteur. Notamment, les réformes de la FPC de 2004, 2009, 2014 se sont traduites par l'exigence renforcée de qualité de formation, de **certifications et reconnaissance de parcours**, d'une « obligation » de résultats. En outre, l'arrivée d'une génération plus jeune sur le marché du travail (« digital natives ») marque la demande croissante d'**évolution technologique** du secteur. Le marché a ainsi glissé vers une approche mixte : formation traditionnelle + e-learning.

Pour assurer leur survie et bonne adaptation au marché en mutation, il existe un enjeu fort d'accompagner les équipes dirigeantes des OF à développer de multiples compétences, en plus des compétences pédagogiques, principalement **au niveau administratif** (veille juridique, gestion de qualité, certifications), **commercial** (prospection du marché, prestations sur-mesure) et du **web marketing** (vente de formations sur Internet, développement de FOAD). C'est donc bien une mutation globale que le secteur va devoir accomplir: mutation économique et mutation technologique.

AGEFOS PME qui compte près de 5.000 entreprises adhérentes du secteur au niveau national, souhaite soutenir ces entreprises et leurs salariés à travers la mise en place d'actions de formation adaptées permettant de faire face aux mutations économiques et technologiques constatées. Il s'agit de projet d'envergure nationale ; 15 régions, concentrant 70% des OF présents en France, s'investissent dans ce projet.

Nombre de participants total : 3 948 participants

Partenaires financeurs

- DIECCTE de La Réunion
- Conseils Régionaux de Languedoc-Roussillon, de PDL, de Bourgogne, de La Réunion
- Entreprises privées

AGEFOS PME – Tourisme (National)

Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Tourisme

Mutation visée – Mutations démographiques, économiques, socioculturelles et technologiques

Résumé

Le tourisme tient une place économique primordiale dans la plupart des régions, variant pour les plus touristiques d'entre elles dans des fourchettes entre 6 à 9 % de leur PIB et de leurs emplois. Dans les DOM, il participe pour un tiers de leur économie. Avec 83 millions de visiteurs étrangers accueillis en 2012, la France se positionne comme le **premier pays d'accueil des touristes**. Le Gouvernement a fait de l'accompagnement du secteur un objectif majeur de sa politique en matière de développement économique.

S'appuyant sur le rapport du Conseil National du Tourisme, sur les conclusions des **Assises du Tourisme 2014** et en lien avec ses 10 branches touristiques, AGEFOS PME définit de multiples mutations impactant le secteur :

- **économiques et démographiques** liées aux effets post-crise et à la variation des changes modifiant la répartition de la richesse dans le monde et donc les principaux pays de provenance des touristes, le vieillissement de la population et l'émergence d'un marché important de la « Silver économie » ;
- **socioculturelles et technologiques** liées à la transition numérique et à l'émergence du concept de l'éco-tourisme.

AGEFOS PME souhaite prioriser son intervention sur l'acquisition de nouvelles compétences et notamment sur les problématiques transverses à tous les métiers, et ce sur les trois axes suivants :

- Le développement du e-tourisme et l'émergence de nouvelles technologies ;
- L'accueil-client et la relation-client (conseil, connaissance du territoire) ;
- Le développement de l'éco-tourisme.

Il s'agit d'un projet d'**envergure nationale** (12 régions participantes représentant plus de 40% des emplois touristiques).

Nombre de participants attendu : 3 847 participants

Partenaires financeurs

- Etat
- Conseils Régionaux de Languedoc-Roussillon et Réunion
- Fonds national de l'emploi en région Midi-Pyrénées

AGEFOS PME- Transition numérique (National)

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Tous secteurs confondus

Mutation visée – Transition numérique

Résumé

Ce projet porté par AGEFOS PME s'appuie sur plusieurs diagnostics partagés mettant en valeur le fait que les TPE-PME françaises ont un **retard conséquent** dans l'utilisation des TIC.

Les entreprises, et notamment celles de moins de 20 salariés, emploient encore trop souvent le numérique dans une perspective de gestion, et non dans une perspective de développement de leur activité : **les usages à réelle valeur ajoutée sont encore peu appliqués**. L'usage du numérique en France se cantonne à des applications bureautiques et n'exploite pas encore assez le potentiel recelé par ses applications en matière de communication, de collaboration et d'innovation. AGEFOS souhaite donc d'une part de permettre aux personnes qui se retrouveront demain sans emploi (car leur poste et leurs compétences seront devenues obsolètes) de se réorienter professionnellement et d'autre part, de permettre aux salariés dont les emplois évoluent d'acquérir de nouvelles compétences.

Ce projet concerne 8 régions.

Nombre de participants attendu : 2 261 participants

Partenaires financeurs

- Etat
- Entreprises

CONSTRUCTYS- National

Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – BTP

Mutation visée – Transition énergétique et numérique

Résumé

Le secteur du bâtiment est en pleine mutations, CONSTRUCTYS, par l'intermédiaire de diagnostics partagés a identifié les mutations économiques suivantes : la transition énergétique, le déploiement de la fibre optique, l'éolien et le grand carénage en Haute-Normandie, les travaux du nouveau Grand Paris.

Une fiche action par thématique est développée. Selon l'impact de la mutation sur le territoire français, chaque action interviendra à une échelle territoriale différente.

Les formations qui seront mises en place dans le cadre de ce projet concernent majoritairement la formation des ouvriers à des techniques de production nouvelles liées à l'apparition de nouvelles technologies. Parallèlement, l'augmentation des besoins en main d'œuvre sur certaines filières nécessite la formation de nouveaux arrivants sur les filières concernées et l'émergence de nouveaux marchés implique l'accompagnement des dirigeants/encadrants par la formation professionnelle.

Il s'agit d'un projet d'envergure nationale, 14 régions sont concernées.

Nombre de participants attendu : 11 883 participants

Partenaires financeurs

-Etat
-Conseil Régional

FORCO- La Scapest

Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Commerce de gros

Mutation visée – Mutation économique et technologique d'une centrale achat/entrepôt de LECLERC en Champagne-Ardenne

Résumé

La SCAPEST est une **Centrale achat/entrepôt** pour 80 points de livraison LECLERC sur 11 départements implantée à Saint-Martin-sur-le-Pré dans la Marne en Champagne Ardenne. Elle emploie 468 personnes dont 400 préparateurs de commande. Avec le développement des **nouveaux modes de consommations**, les clients des magasins LECLERC ont fait évoluer leur manière de consommer et se tournent de plus en plus vers **le drive et le picking**, ce qui augmente considérablement les zones de consommation et le volume. Face à cette **augmentation des commandes** et à la multiplication des points de livraison Leclerc, la SCAPEST a décidé de se doter d'un entrepôt de 44 000 m² **entièrement automatisé**.

En tant qu'entreprise adhérente à la branche du commerce de gros à prédominance alimentaire du FORCO, l'OPCA souhaite accompagner l'entreprise dans la formation de 400 salariés impactés par cette mutation. L'objectif est de :

-Former les salariés devant être amenés à travailler dans le nouvel entrepôt aux nouveaux métiers liés à l'automatisation des tâches

-Accompagner la totalité des préparateurs de commande vers l'acquisition de compétences de base et techniques pour étoffer leur portefeuille de compétences

Par la suite, l'objectif serait également d'accompagner, en partenariat avec le FAF.TT, les 217 intérimaires qui ne seront plus sollicités pour travailler auprès de la SCAPEST afin de leur proposer une formation ou une reconversion.

Nombre de participants attendu : 400 participants

Partenaires financiers

La contrepartie financière de ce projet est assurée par la convention régionale pour la mise en œuvre d'actions d'accompagnement des entreprises en baisse d'activité ou en mutations économiques et technologiques signée par la DIRECCTE et la Région Champagne Ardenne.

FAF TT- Midi-Pyrénées (Secteur industriel)

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ÉCONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHÉTIQUE DE L'OPÉRATION À L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Aéronautique

Mutation visée – Mutations économiques et technologiques liée à l'expansion du secteur aéronautique et spatial

Résumé

Dans le cadre de son opération, le FAF.TT vise la reconversion et l'employabilité des salariés intérimaires de principaux **secteurs industriels** impactés par les mutations économiques et technologiques. Sur le territoire de Midi Pyrénées c'est le secteur de **l'aéronautique et aérospatial** qui est concerné.

Les diagnostics réalisés sur ces territoires soulignent de **profondes évolutions liées à l'environnement et à la concurrence**, aux nouvelles technologies dans la filière. Cela se traduit par une hausse d'activité importante mais aussi par une évolution des besoins en compétence et qualification des salarié(e)s. Cela impacte notamment le recours à **l'emploi intérimaire**.

En réponse à ces problématiques, le FAF.TT vise à mettre en place trois actions de formation qualifiantes, destinées à des publics relativement jeunes et de de bas niveaux de qualification, visant leur accès à l'emploi et leur maintien dans l'emploi dans des métiers du travail temporaire, identifiés comme métiers en mutation, adaptés aux besoins de recrutement des industriels sur ces territoires.

Nombre de participants attendu : 110 participants

Partenaires financeurs

Le FAF.TT et l'AGEFIPH sont partenaires pour permettre aux délégations régionales de l'AGEFIPH de collaborer avec le FAF.TT afin de favoriser l'accès des personnes handicapées aux dispositifs de formation professionnelle proposés par la branche du travail temporaire et de sensibiliser les permanents du travail temporaire au recrutement des travailleurs handicapés.

La DIRECCTE cofinance cette opération via l'EDEC

OPCALIA- National (OF Transition)

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Formation professionnelle

Mutation visée – Mutations règlementaire, économiques, sociologiques et technologiques

Résumé

OPCALIA propose une action interrégionale afin de répondre aux mutations constatées dans la branche des organismes de formation. Ces mutations concernent à la fois **le cadre juridique et financier, les demandes des clients, l'offre du secteur ou encore les techniques pédagogiques.**

Le projet est piloté par la région qui a déjà mené des actions innovantes dans le domaine : la Normandie. D'autres régions ayant une plus grande maturité dans l'accompagnement des organismes de formation ont été associées.

OPCALIA souhaite accompagner les mutations auxquelles se confronte le secteur des organismes de formation en mettant en place 4 actions:

- Développement organisationnel et stratégique (Stratégie Compétences et Formation Action),
- Professionnalisation des équipes supports, commerciales et pédagogiques,
- Accompagnement des démarches qualité/certification,
- Innovation dans l'ingénierie pédagogiques et appropriation des outils numériques,

Une action d'évaluation financée exclusivement par OPCALIA est également prévue.

Nombre de participants attendu : 1 236 participants

Partenaires financiers

Sur l'ensemble des régions une participation du FSE et/ou du Conseil Régional et/ou de la DIRECCTE est mobilisée. Elle est différente selon les régions et les actions.

Ainsi, à ce jour, des cofinancements vont être mobilisés :

- En Languedoc-Roussillon : du Conseil Régional et des fonds Etat
- En Normandie : du FSE
- En Ile-de-France : du Conseil Régional et du FSE
- En Midi-Pyrénées : du Conseil Régional, du FSE et des fonds Etat

OPCALIA - PAME 29 Finistère (Bretagne)

*Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES*

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – L'ensemble des entreprises du Finistère, tous secteurs confondus

Mutation visée – L'ensemble des mutations structurelles impactant l'économie de la région et du territoire de Finistère

Résumé

Cette opération présente une approche territoriale.

La région Bretagne et le Finistère, impactés par une crise économique sans précédent ont réagi, et avec le soutien de l'Etat, ont mis en œuvre un « Pacte d'Avenir pour la Bretagne ». Cela s'est traduit dans le Finistère, par la création et la mise en œuvre d'une **Plateforme d'Appui aux Mutations Economiques**, le 27 février 2014, pour répondre aux **difficultés structurelles et conjoncturelles des entreprises**.

Le projet porté par OPCALIA s'inscrit pleinement dans les objectifs du Pacte d'Avenir pour la Bretagne et spécifiquement à ceux de la Plateforme de Mutations Economiques en Finistère, principalement sur l'axe « Anticipation et Sécurisation des parcours des salariés » et également dans certains cas sur l'axe « Prospection et Soutien au développement des entreprises ». Tourné vers la mobilisation des entreprises, le projet vise à concourir à une **gestion optimisée des emplois et des compétences**. Il s'articulera avec les différents projets portés par OPCALIA comme le financement de formations aux savoirs fondamentaux, le soutien aux entreprises en chômage partiel, le projet sur la filière avicole.

Nombre de participants attendu : 500 participants

Partenaires financeurs

- DIRECCTE (EDEC)

OPCALIA- Picardie (Pass Sport)

Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Sport

Mutation visée – Mutations sociétales, règlementaires et administratives

Résumé

Cette opération propose une approche à la fois territoriale et sectorielle. OPCALIA propose une action régionale afin de répondre aux mutations constatées dans le **secteur sportif** en PICARDIE. Ces mutations concernent les modalités d'organisation, de gestion et de financement des **structures associatives** sportives dans le contexte des **évolutions des pratiques sportives**, de la **réorganisation des services de l'Etat** et de la **réforme territoriale**.

OPCALIA souhaite accompagner les mutations économiques auxquelles se confronte le secteur sportif en mettant en place 2 types d'actions:

- un plan de professionnalisation de la gouvernance des clubs en Picardie,
- un accompagnement des sportifs salariés de ces clubs,

La réalisation d'un diagnostic « Stratégie Compétences » financée exclusivement par OPCALIA et une action d'évaluation prise en charge par les cofinanceurs sont également prévues.

Nombre de participants total : 60 participants

Partenaires financeurs

- Etat
- Conseil Régional

OPCALIA- Bretagne (IAE)

Convention-cadre 2013-2015
MUTATIONS ECONOMIQUES ET TECHNOLOGIQUES

FICHE SYNTHETIQUE DE L'OPERATION A L'ISSUE DE L'INSTRUCTION

Secteur ciblé – Le secteur de l'Insertion par l'Activité Economique

Mutation visée – Mutations économiques et réglementaires

Résumé

Ce projet consiste à accompagner d'une part les structures du secteur de l'Insertion par l'Activité Economique, et d'autre part leurs salariés, sur des besoins en formation dans le cadre de la réforme du financement des SIAE. Cette réforme intervient suite au Grenelle de l'Insertion initié en 2008, et le projet d'OPCALIA fait échos aux recommandations du rapport IGAS en découlant.

Le secteur de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) est un secteur porteur, dans le contexte actuel de crise économique. L'accompagnement des structures de l'IAE a vocation à les pérenniser.

L'accompagnement des salariés est destiné, quant à lui, à construire un parcours professionnalisant pour les salariés en insertion et à assurer la montée en compétence des salariés permanents, dans le cadre d'actions collectives inter-structures, afin de structurer le secteur.

Nombre de participants total : 120 participants

Partenaires financeurs

OPCALIA est partenaire du CNEI et accompagne les EI depuis plusieurs années : nous connaissons bien les spécificités de ces entreprises.

Le Conseil Régional cofinance cette opération