Note technique

APPEL D'OFFRES POUR LA MISE EN PLACE D'ACTION DE PROFESSIONNALISATION

« DANS LE CADRE DE L'OFFRE DE SERVICE DES FONGECIF »

Second semestre 2015

et premier semestre 2016

Des actions de professionnalisation pour accompagner le déploiement du Cep et anticiper les impacts de la réforme de la FPC

Le FPSPP souhaite doter/renforcer,

Code formation	Intitulés	Durée suggérée	Résultats attendus	Public cible	Max
RESEAU	Coopérer et travailler en réseau	2 jours +1 jour	Mener une réflexion (formalisation) sur la (les) façon(s) de mettre en œuvre un travail de réseau. Produire un cadre méthodologique utile et transposable aux diverses situations de coopération et de travail en réseau.	Coordonnateur mission conseil, responsable qualité	8
QUALITÉ	S'engager dans la démarche qualité en formation	2 jours	S'informer des exigences du décret sur la qualité de la formation et du rôle des Opca et Opacif.		18
RENC-AMB	La rencontre des ambassadeurs du Cep et du Fongecif	2 jours en 2016	Poursuivre le travail de mutualisation des expériences, outils et supports utiles aux situations de présentation et de promotion du Cep.	Participants module ambassadeurs 2014	16
DECISION	L'aide à la décision	2 jours en 2016	Aider les professionnels du conseil à s'approprier les concepts, approches et méthodologies liés à l'aide à la décision. Prendre en compte la synthèse des sessions précédentes.	Conseillers	15
CONSEIL-RPS	La pratique de conseil face au mal être au travail ?	3 jours en 2016	S'informer sur les risques psychosociaux, comprendre et en mesurer l'impact sur les volontés de mobilité professionnelle. Comment agir pour atténuer les impacts « psychologiques ». ? Discuter les expériences en cours dans le cadre de l'appel à projets « Bilan de compétences » publié par le FPSPP.	Conseillers	15
EXPERIENCE	Découvrir et s'entrainer à l'utilisation d'une technique d'explicitation de l'expérience	2 jours	Se rappeler de ses expériences et des activités, y repérer les capacités mises en œuvre suppose une technique spécifique de questionnement. S'inspirant de l'entretien d'explicitation la formation se propose de découvrir et de s'entrainer à ce questionnement et analyse des données ainsi recueillies.	Conseillers	12
DEPLOI-CEP	Suite de « Piloter au quotidien le déploiement du CEP et mettre en œuvre les indicateurs de suivi, évaluer les effets »	1 jour tous les deux mois + animation de réunions de 2 h à distance, toutes les 2 ou 3 semaines	Journées professionnelles. Rencontres régulières afin de mettre en commun les stratégies, les réussites et difficultés du déploiement du CEP .Mettre en place les indicateurs quanti et quali de suivi. .Concevoir un dispositif d'évaluation des impacts des activités de conseil. Organiser les échanges pour cette communauté. Intégrer les divers travaux des groupes de travail.	Référent mission conseil	20
SOCIOECO	De l'usage des données socioéconomiques dans les pratiques de conseil	2 jours	Comprendre la production d'information, catégoriser les données socio-économiques utiles à l'activité de conseil. Discuter leur usage, leurs limites et identifier les différentes sources d'information au regard des critères tels la fiabilité, l'opérationnalité. Evoquer les enjeux d'un travail sur l'appropriation de l'information par les bénéficiaires	Chargés d'accueil, d'information, Conseillers	18
FOAD	Quand la formation est à distance : Quelles conditions réunir ?	2 jours	S'approprier les enjeux de la FOAD, identifier l'intérêt que cette (ces) modalité(s) représente pour la mise en œuvre des parcours individualisés de formation…Quelles conditions réunir pour faciliter le recours à ces modalités ?	Conseillers	15
CEPVAE	Le CEP et la VAE	3 jours	La validation des acquis est une des voies vers la certification et un levier parfois utile dans une stratégie d'évolution professionnelle. Quel peut être le rôle du conseiller en matière de Vae ? Que doit-il connaitre impérativement ? Doit-il se contenter d'informer sur… ? Comment présenter la démarche ? A quel moment passer le relai ?	Conseillers	16

Pour information, les actions déjà programmées au second semestre 2015 et les prestataires sélectionnés

Coopérer et travailler en réseau	1 jour 30 septembre 2015	Retour d'expériences suite aux deux premiers jours de formation	Guy LE BOTERF, Bruno BERTOLI	Participants des sessions précédentes	15
Piloter son intégration professionnelle	2 jours 22 et 23 octobre 2015	Faciliter l'insertion et l'intégration des nouveaux collaborateurs, dans l'univers de la FPC	Bruno BERTOLI	Collaborateurs récents	18
Mettre en œuvre la démarche Portfolio	4 septembre 2015 ***2 octobre (à distance)*** 3, 4 décembre 2015	Conseiller et accompagner la démarche de portefeuille de compétences	Nathalie PRETERRE et Cathy BORDIS	Conseillers ayant suivi Portfolio A	24
Les outils du Web 2.0	19, 20 octobre 2015 ***(29 octobre et 10 novembre à distance)*** 20 novembre 2015	Découverte des ressources du Web 2.0 : réseau social, stockage et partage de ressources, mutualisation des écrits, publication interactive, outils collaboratifs, etc…Présentiel + classe virtuelle + accompagnement individuel	Jean VANDERSPEL DEN	Ensemble des collaborateurs	15